



โครงการประชุมสัมมนา
การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา

โดย

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

วันที่ 11 กันยายน 2553

ณ ห้องลีลาวดี โรงแรมฟูราม่า จังหวัดเชียงใหม่



รายงานผล

โครงการประชุมสัมมนา การพัฒนาคุณภาพบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา

โดย

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

วันที่ 11 กันยายน 2553

ณ ห้องลีลาวดี โรงแรมฟูราม่า จังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

เอกสารหมายเลข	เรื่อง
เอกสารหมายเลข 1	แบบขออนุมัติโครงการ พร้อมรายละเอียดโครงการที่ได้รับการอนุมัติ
เอกสารหมายเลข 2	สรุปผลประเมินโครงการ
เอกสารหมายเลข 3	แบบสรุปผลรายงานการดำเนินงานโครงการ
เอกสารหมายเลข 4	รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
เอกสารหมายเลข 5	ภาคผนวก

ឆ្នាំកំរិតនៃសេដ្ឋកិច្ច

នៃសេដ្ឋកិច្ចសង្គមនៃសេដ្ឋកិច្ច

នៃសេដ្ឋកិច្ចសង្គមនៃសេដ្ឋកិច្ច

នៃសេដ្ឋកិច្ចសង្គមនៃសេដ្ឋកិច្ច



บันทึกข้อความ

รับ
วัน
วัน
วัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
รับเลขที่ 4608
วันที่ 29 ก.ค. 2553
เวลา 14.23 น.

ส่วนราชการ ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โทร. ๕๒๒๐

ที่ ๔๗/๒๕๕๓

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอยกขยเวลาการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ ปีการศึกษา ๒๕๕๓

เรียน อธิการบดี

ด้วยศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพได้รับงบประมาณเงินรายได้ รหัสเบิกจ่าย ๔๖๘(๕)-๒๑๒๑๐๑ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรมในการพัฒนางานสหกิจศึกษา เนื่องจากศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพเริ่มดำเนินการในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๕๓ และมีกิจกรรมต่างๆที่ต้องดำเนินการ จนถึง 30 กันยายน 2553 โดยมีกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ บรรยายรายวิชาเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพในระบบสหกิจศึกษา
๒. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน บริษัท โกลมิลท์ จำกัด และบริษัท ทีเคเดรี โกลมิลท์ จำกัด ค่าใช้จ่ายข้อ ๑ และ ๒ ได้รับอนุมัติตามโครงการ “โครงการดำเนินงานศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๕๓”
๓. โครงการจัดทำคู่มือสหกิจศึกษาและแบบฟอร์ม
๔. โครงการจัดสัมมนา “การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา”

เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ฯ เป็นไปอย่างบรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ จึงอนุเคราะห์ทางมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติโครงการที่ ๓ และ ๔ โดยใช้งบประมาณรหัสเบิกจ่าย ๔๖๘-๔-๕-๒๑๒๑๐๑ และอนุมัติขยายเวลาการเบิกจ่ายกิจกรรมและโครงการที่ ๑ - ๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1500 odan
เพื่อโครงการ
25
29 กค 53
31 กค 53

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวณี ใจรักษ์
ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๑. เริ่ม อธิการบดี

- เมื่อ 11 มิถุนายน ๒๕๕๓

30 กันยายน 53

๑: ไม่ทราบงบ อธิการบดี

๒) รหัสเบิกจ่าย ๓๐๑๑

1/๒๕๕๓ วันที่ 3๐๙๑

2๕ 17

11 กค 53

โครงการจัดประชุมสัมมนา

“การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา”

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัย โดยความร่วมมือจากคณะและสาขาวิชา ดำเนินการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในกลุ่มวิชาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ระบบสหกิจศึกษา ตั้งแต่ภาคเรียนที่ 1/2553 ซึ่งทางศูนย์สหกิจศึกษาฯ ได้เห็นความจำเป็นในการสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสหกิจศึกษาและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการ คณะและสาขาวิชา เพื่อให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยมีคุณภาพตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ สามารถเข้าสู่งานในวิชาชีพทันทีที่สำเร็จการศึกษา

ในการจัดสัมมนาครั้งนี้ ศูนย์สหกิจศึกษาฯ ได้เรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในระบบการบริหารจัดการสหกิจศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาเป็นวิทยากร และได้เรียนเชิญบุคลากรในสถานประกอบการ ประกอบด้วย ผู้แทนจากสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่ สภาหอการค้าจังหวัดเชียงใหม่ หัวหน้าหรือผู้แทนสถานประกอบการ รวมถึงผู้บริหารมหาวิทยาลัย อาจารย์ในสาขาวิชา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมประชุม

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ รับทราบแนวทางการพัฒนาหลักสูตรสหกิจศึกษา สาขาวิชาต่างๆ ให้มีคุณภาพตรงตามความต้องการของสถานประกอบการและตลาดแรงงานปัจจุบัน

2.2 เพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้มีโอกาสพบผู้ประกอบการในโครงการพัฒนาสหกิจศึกษาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการพัฒนาโครงการสหกิจศึกษาร่วมกัน

2.3 เพื่อให้คณะ สาขาวิชาต่างๆ รับทราบปัญหาและแนวทางการดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ศักยภาพนักศึกษาและหลักสูตรสหกิจศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.4 เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสถานประกอบการและมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ในการพัฒนาบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ให้มีคุณภาพในอนาคต

3. วิธีดำเนินการ

3.1 การบรรยาย / อภิปรายจากผู้ทรงคุณวุฒิ

3.2 แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน

4. วัน เวลา และสถานที่

วันที่ 11 เดือนกันยายน 2553 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ห้องลีลาวดี โรงแรมฟูราม่า จังหวัดเชียงใหม่

5. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม

- 5.1 ผู้แทนคณะกรรมการสภาอุตสาหกรรมและสภาหอการค้าไทยจังหวัดเชียงใหม่
 - 5.2 คณะบดีทุกคณะ และรองคณบดีรับผิดชอบงานสหกิจศึกษา
 - 5.3 ผู้แทนสถานประกอบการ
 - 5.4 หัวหน้าสาขาวิชาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับศูนย์สหกิจศึกษา
 - 5.5 คณะกรรมการโครงการสหกิจศึกษา
- รวมทั้งสิ้นประมาณ 100 คน

6. งบประมาณ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2553 ผลผลิตบริหารจัดการศึกษา กิจกรรมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย รหัสงบประมาณ 468-4-5-212101 ในวงเงิน 80,000 บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) ดังนี้

6.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของวิทยากร	(3 คน x 8,000 บาท)	24,000 บาท
6.2 ค่าตอบแทนวิทยากร	(3 คน x 5,000 บาท)	15,000 บาท
6.3 ค่าอาหารและอาหารว่าง	(100 คน x 300 บาท)	30,000 บาท
6.4 ค่าวัสดุในการประชาสัมพันธ์		6,000 บาท
6.5 ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอื่น ๆ		5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,000 บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ ตัวเฉลี่ยทุกรายการ

7. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ได้ทราบแนวทางการพัฒนาหลักสูตรและรายวิชาสหกิจศึกษาในสาขาวิชาต่างๆ ให้สอดคล้องและตรงตามความต้องการของสถานประกอบการผู้ใช้บัณฑิตและความต้องการของตลาดแรงงาน

8.2 ผู้บริหารและผู้แทนคณะวิชาต่างๆ รับทราบสภาพและปัญหาเพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาโครงการสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ต่อไป

8.3 เกิดความร่วมมืออันดีระหว่างสถานประกอบการและมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

9. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

9.1 ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นประโยชน์ของโครงการสหกิจศึกษา ในการพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

9.2 สถานประกอบการตอบรับในการให้ความร่วมมือในการรับนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่เข้าปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60


10. กำหนดการ

มีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

ผู้เสนอโครงการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวณี ใจรักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

ผู้อนุมัติโครงการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



สนคจ, อค

บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
รับเลขที่ 5345
วันที่ 28 ส.ค. 2559
เวลา 1537 น.

ส่วนราชการ ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

โทร. ๕๒๒๐

ที่ ๗๒ / ๒๕๕๙

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการจัดประชุมสัมมนาและคณะกรรมการปฏิบัติงานการจัดนิทรรศการแสดงผลการปฏิบัติงานของนักศึกษาสหกิจศึกษา

เรียน อธิการบดี

ด้วยศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ จะมีการจัดประชุมสัมมนาเรื่อง "การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา" ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องลีลาวดี โรงแรมฟูรามา เชียงใหม่ และได้เข้าร่วมจัดนิทรรศการ จากเครือข่ายส่งเสริมการพัฒนาสหกิจศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาภาคเหนือตอนบน ตาม "โครงการจัดนิทรรศการแสดงผลการปฏิบัติงานของนักศึกษาสหกิจศึกษาเครือข่ายอุดมศึกษาภาคเหนือตอนบน" ในวันที่ ๔ - ๕ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ ทางศูนย์สหกิจศึกษา ฯ จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการจัดประชุมสัมมนา และคณะกรรมการปฏิบัติงานการจัดนิทรรศการแสดงผลการปฏิบัติงานของนักศึกษาสหกิจศึกษา หากท่านอธิการพิจารณาเห็นชอบ ขออนุเคราะห์ลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑) ศาสตราจารย์ ดร. อธิการบดี
 ศาสตราจารย์ ดร. อธิการบดี
 ศาสตราจารย์ ดร. อธิการบดี

๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวณี ใจรักย์
 ผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

๓) ผอ.วอ
 ผอ.วอ



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่ ๒๒๘๔ /๒๕๕๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการจัดประชุมสัมมนา

เพื่อให้การดำเนินงานในการจัดประชุมสัมมนา เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา” เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดประชุมสัมมนา ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา ประกอบด้วย

อธิการบดี	ประธานกรรมการ
คณบดีทุกคณะ	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
ผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	กรรมการและเลขานุการ


๒. คณะกรรมการดำเนินการ ประกอบด้วย

ผศ.เสาวณี	ใจรักษ์	ประธานกรรมการ
อาจารย์วีระบุษย์	เศรษฐเสถียร	รองประธาน
อาจารย์กมลวรรณ	สุจริต	กรรมการ
นางสาวนิชกา	ชัยวังปิ่น	กรรมการและเลขานุการ

๓. นักศึกษาช่วยงาน

นางสาวจุฑามาส	คำวรรณ	สาขาวิชาสัตวศาสตร์
นางสาววันนิสา	สีขวา	สาขาวิชาสัตวศาสตร์

ตั้ง ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๓


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เอกสารหมายเลข 2
สรุปประเมินผลโครงการ

สรุปผลการประเมินการประชุมสัมมนา

การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา

วันที่ 11 กันยายน 2553 เวลา 08.30 – 16.30 น.

สรุปผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา แบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน คือ ความพึงพอใจด้านวิชาการ/ผู้นำเสนอ/ประเด็นการสัมมนา, ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร และด้านความรู้ความเข้าใจ และการประยุกต์ใช้

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจมากที่สุด เกี่ยวกับ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหาประเด็น การถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ การเชื่อมโยงเนื้อหาประเด็นในการสัมมนา และการใช้เวลาที่กำหนดไว้

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจเกี่ยวกับ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับงานสหกิจศึกษา ความรู้ความเข้าใจในเรื่องสหกิจศึกษา หลังการประชุม ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม สถานที่สะอาดและมีความพร้อมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ มีความครบถ้วนของเนื้อหาประเด็นในการสัมมนา การตอบข้อซักถามในการสัมมนา และ อาหาร มีความเหมาะสม

หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย
1.ด้านวิทยากร / ผู้นำเสนอ / ประเด็นการสัมมนา						
การถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ	40%	53%	7%	0%	0%	4.33
ความสามารถในการอธิบายเนื้อหาประเด็น	47%	49%	4%	0%	0%	4.42
การเชื่อมโยงเนื้อหาประเด็นในการสัมมนา	44%	44%	12%	0%	0%	4.33
มีความครบถ้วนของเนื้อหาประเด็นในการสัมมนา	36%	44%	20%	0%	0%	4.02
การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	44%	44%	12%	0%	0%	4.33
การตอบข้อซักถามในการสัมมนา	24%	49%	24%	3%	0%	3.96
หัวข้อการประเมิน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย
2. ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร						
สถานที่สะอาดและมีเหมาะสม	29%	49%	22%	0%	0%	4.07
ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	27%	51%	20%	3%	0%	4.02
ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	29%	51%	20%	0%	0%	4.09
อาหาร มีความเหมาะสม	16%	44%	36%	4%	0%	3.71
3. ด้านความรู้ความเข้าใจและการประยุกต์ใช้						
ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสหกิจศึกษา ก่อนการสัมมนา	3%	12%	51%	31%	3%	3.29
ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสหกิจศึกษา หลังการสัมมนา	18%	76%	6%	0%	0%	4.11
สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้กับงาน สหกิจศึกษา	20%	73%	7%	0%	0%	4.13

๕๐๐ + ๕๑๘ + ๕๑๗

5

ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดประชุมสัมมนา

1. เข้าใจกระบวนการของระบบสหกิจศึกษามากยิ่งขึ้น
2. นำข้อมูลที่ได้ไปวางแผนและปรับกระบวนการทำงานให้สามารถรองรับนักศึกษาที่จบมาใหม่เข้าทำงานที่เหมาะสมตรงสาขาวิชาได้
3. นำข้อมูลที่ได้ไปวางแผนเพื่อรองรับนักศึกษาสหกิจศึกษาที่จะเข้าฝึกประสบการณ์วิชาชีพสหกิจศึกษา
4. มีแรงกระตุ้นที่จะพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ
5. เกิดความร่วมมือระหว่างสถานประกอบการ และสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาบัณฑิตให้จบออกมาอย่างมีคุณภาพ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

1. อยากให้มีการพัฒนาหลักสูตร ให้นักศึกษารับการถ่ายทอดความรู้ให้ตรงกับความเป็นจริง
2. ควรมีการติดตามประเมินผลเกี่ยวกับความร่วมมือที่จะเกิดขึ้นระหว่างสถานประกอบการและสถาบันการศึกษา
3. อยากให้มีการจัดอบรมนักศึกษาในเรื่องเกี่ยวกับ “การทำงานภายใต้สภาวะความกดดัน” ซึ่งอาจเกิดขึ้นได้ในการทำงานจริง
4. อยากให้มีการจัดสัมมนาในโอกาสต่อไปในเรื่องเกี่ยวกับ บทบาทของอาจารย์พิเศษที่ ระบบการสร้างเครือข่ายกับสถานประกอบการ และสถานประกอบการควรเตรียมตัวอย่างไรในการเข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษา
5. อยากให้เปิดโอกาสให้สถานประกอบการได้พูดคุยหรือแนะนำเสนอ
6. วิทยากรทั้ง 3 ท่าน ให้ความรู้ความเข้าใจ ได้ดีมาก เป็นประโยชน์ต่อการประยุกต์ใช้ทั้งในส่วนของสถานประกอบการและสถาบันการศึกษา

เอกสารหมายเลข 3
แบบสรุปผลรายงาน
การดำเนินงานโครงการ

เอกสารหมายเลข 4
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

แบบผู้เข้าร่วมสัมมนา "การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา"

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องนิลาวัตติ โรงแรมฟูรามา จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ ที่	สถานประกอบการ / หน่วยงาน	ชื่อ - นามสกุล ผู้ร่วมสัมมนา	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	
				เข้า	ไป
๑	บริษัท ไชแอมโทแบค ไดเอกซ์ปอร์ตคอร์ปอเรชั่น จำกัด	คุณวรพล วงศ์วรรณ	กรรมการฝ่ายบริหาร		
๒	บริษัท ไชแอมโทแบค ไดเอกซ์ปอร์ตคอร์ปอเรชั่น จำกัด	คุณเรญ เกือบแหลม	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบุคคล		
๓	บริษัท ไชแอมโทแบค ไดเอกซ์ปอร์ตคอร์ปอเรชั่น จำกัด	คุณศศิธร หมั่นไธสง	เลขานุการ		
๔	บริษัท ตานานวัตกรรม จำกัด	คุณณรงค์ ตานานวัตกรรม	เจ้าของบริษัท		
๕	บริษัท โกลด์สตาร์เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด	คุณพิรพงษ์ อัครพลเชษฐ์	กรรมการฝ่ายบริหาร		
๖	สหกรณ์การเกษตรแมริม จำกัด	คุณวารินทร์ หีบคำ	ผู้ช่วยผู้จัดการ		
๗	บริษัท ชาระมิงค์ จำกัด	คุณอารายา มุ่งเจริญ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล		
๘	บริษัท ทรูบูฟ จำกัด	คุณจันทร์สุดา พรหมมณี	ผู้จัดการฝ่ายบุคคล		
๙	บริษัท ทรูบูฟ จำกัด	คุณณัช สิริ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล		
๑๐	บริษัท บิ๊กชิฟูเปอร์เซ็นเตอร์ (มหาชน) จำกัด สาขาทางคง	คุณคมสัน ตมวงษ์	ผู้จัดการฝ่ายบุคคล		
๑๑	บริษัท โกลด์มิลค์ จำกัด	คุณจันทร์ดาบ ถัมจันทร์	ผู้จัดการ		
๑๒	บริษัท โกลด์มิลค์ จำกัด	คุณเสาวรัตน์ เมืองใจ	ฝ่ายบุคคล		

รายนามผู้เข้าร่วมสัมมนา "การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา"

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

วันเสาร์ ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องออดิทอรี โรงแรมปุระมา จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ ที่	สถานประกอบการ / หน่วยงาน	ชื่อ - นามสกุล ผู้ร่วมสัมมนา	ตำแหน่ง	จดลายมือชื่อ	
				เข้า	ไป
๑๓	บริษัท แอกลาซ่า ออร์ป จำกัด	คุณชนกร วรกิตติมงคล	ผู้จัดการ		
๑๔	บริษัท นิมิตต์สิ่งขมส่ง 1988 จำกัด	คุณพิสิษฐ์ ทิมสาร	ผู้อำนวยการ	Ch. P. (Tim)	Ch. P. (Tim)
๑๕	สำนักงานคณะกรรมการเลือกตั้งประจำจังหวัด เชียงใหม่	คุณพงษ์พันธ์ รั้วทองทวี	ผู้อำนวยการ		
๑๖	สำนักงานคณะกรรมการเลือกตั้ง ประจำจังหวัด เชียงใหม่	ทวงมะณี	หัวหน้างานอำนวยความสะดวก		
๑๗	บริษัท สยามนิสสันเชียงใหม่ จำกัด	คุณศิริวัฒน์ ศรีประเสริฐ	ผู้บริหาร		
๑๘	บริษัท สยามนิสสันเชียงใหม่ จำกัด	คุณวชิร รัชตวรคุณ	หัวหน้างาน		
๑๙	บริษัท วีระพานิชเชียงใหม่ จำกัด	คุณนิศามน มนุญ	หัวหน้างาน		
๒๐	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ศศิขล	คุณศิริกร เตือป่า	ผู้จัดการ		
๒๑	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ศศิขล	คุณอรวรรณิ ธรรมชาติอำนาจ	หัวหน้างาน		
๒๒	บริษัท ฟังน้อยเบเกอรี่ จำกัด	คุณรัตนา ปาละบงศ์	ผู้บริหาร		
๒๓	บริษัท ฟังน้อยเบเกอรี่ จำกัด	คุณเจนญา กัมขาทอง	หัวหน้างาน		
๒๔	โรงเรียนช่างฝีมือการ	คุณเอี่ยมพร หนองคำ	ผู้บริหาร		

รายนามผู้เข้าร่วมสัมมนา "การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา"

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

วันเสาร์ ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องลีลาวดี โรงแรมรุ่งมา จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ ที่	สถานประกอบการ / หน่วยงาน	ชื่อ - นามสกุล ผู้ร่วมสัมมนา	ตำแหน่ง	ลงนามมีชื่อ	
				เข้า	บ่าย
๒๕	โรงเรียนช่างเครื่องกลวิชาการ	คุณสุภชัย ธิตุ	ผู้บริหาร	สุภชัย	สุภชัย
๒๖	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่	คุณสุรภี เจริญพันธ์	หัวหน้างาน	สุรภี	สุรภี
๒๗	บริษัท ภาคสวนแก้ว 2545 จำกัด	คุณทักษิณี แซ่จู้	หัวหน้างาน	ทักษิณี แซ่จู้	ทักษิณี แซ่จู้
๒๘	บริษัท ทีบูลย์คอนกรีต จำกัด	คุณกมลวรรณ น้อมเทัญ	ผู้จัดการส่วนพัฒนาบุคลากร	กมลวรรณ	กมลวรรณ
๒๙	สำนักงานสถิติจังหวัดเชียงใหม่	พันตรีสาทิพย์ กันชาหล้า	หัวหน้างาน	สาทิพย์	สาทิพย์
๓๐	บริษัท เชียงใหม่ไฟรเซนฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน)	คุณวันเทัญ สามใจ	หัวหน้าแผนก	วันเทัญ	วันเทัญ
๓๑	องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง	คุณทักษิณี แซ่จู้	นายก อบต.	ทักษิณี	ทักษิณี
๓๒	บริษัท มั่นคง กฎหมายการบัญชีและภาษีอากร จำกัด	คุณวิชาญ อัมประฐุร	ผู้บริหาร	วิชาญ	วิชาญ
๓๓	บริษัท มั่นคง กฎหมายการบัญชีและภาษีอากร จำกัด	คุณศิริกฤต จันทร์ดี	หัวหน้างาน	ศิริกฤต	ศิริกฤต
๓๔	บริษัท ซี.ที.ดี. ซิทาบอร์ด จำกัด	คุณศิริระที ประหยัดผล	ผู้จัดการฝ่ายสำนักงาน	ศิริระที	ศิริระที
๓๕	บริษัท ซี.ที.ดี. ซิทาบอร์ด จำกัด	คุณอนุรักษ์ ชินทร์แดง	หัวหน้าฝ่ายบริหาร	อนุรักษ์	อนุรักษ์
๓๖	บริษัท ไทย ไทเอินเตอร์ไพร์ส จำกัด	คุณสุจิน เกิดอชาชาญ	ผู้จัดการ	สุจิน	สุจิน

รายงานผู้เข้าร่วมสัมมนา "การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา"
 ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

วันเสาร์ ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องอิมพัลส์ โรงแรมปรูมา จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ ที่	สถานประกอบการ / หน่วยงาน	ชื่อ - นามสกุล ผู้ร่วมสัมมนา		ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	
		ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง		เข้า	บ่าย
๓๗	บริษัท ไทยไทย จำกัด	คุณทองพรพรณ	สอนสุวิทย์	ผู้ช่วยผู้จัดการ	๗๙๑๐ ๒๗	๗๙๐๖ ๘๗
๓๘	บริษัท บีทีซีโฮมโฮลดิ้ง จำกัด	คุณพรนิภา	กึ่งกาญจนนาร	หัวหน้างาน	๙	๙
๓๙	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ดำขุนชัยพัฒนาการช่าง	คุณทินนดา	ลีลาสงวน	เจ้าของกิจการ	จันทนา.	จันทนา.
๔๐	บริษัท ชัยพัฒนาขนส่งเชียงใหม่ จำกัด	คุณปริญญาพร	วุฒิ	ผู้จัดการส่วนงานสรรหาและ พัฒนาบุคลากร	ป.๒๗	ป.๒๗
๔๑	บริษัท ชัยพัฒนาขนส่งเชียงใหม่ จำกัด	คุณปองพล	อนุพันธ์	เจ้าหน้าที่สรรหา	๗-๗	๗-๗
๔๒	การประปาส่วนภูมิภาค เขต ๕	คุณประสาท	เกียรติมาก	หัวหน้างาน	๗-๗	๗-๗
๔๓	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ลำพูน	คุณจุฑิรัช	ณ ลำปาง	หัวหน้าสำนักงาน	๗-๗	๗-๗
๔๔	บริษัท นกคณพณิช จำกัด	คุณจารุณี	บุญฤกษ์	ผู้อำนวยการฝ่ายกระจายสินค้า	๗-๗	๗-๗
๔๕	บริษัท นกคณพณิช จำกัด	คุณศุภรวิษัธ	คำแฉี่	ผู้จัดการฝ่ายบุคคล	๗-๗	๗-๗
๔๖	บริษัท ชันสวีท จำกัด	คุณพัชรดก	บุญถึง	ผู้จัดการโรงงาน	๗-๗	๗-๗
	๗๙๑๐ ๘๗/๑๗	๗๙๑๑	กรรณัง ๗๙๑๑	๗-๗/๑๗๑๑	๗-๗	๗-๗
	บริษัท อิมพัลส์ จำกัด	สุรินทร์	พนมมาศรัตน์	ผู้อำนวยการ	สุรินทร์	สุรินทร์

รายงานผู้เข้าร่วมสัมมนา "การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา"

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

วันเสาร์ ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องสัตตาวดี โรงแรมฟูราม่า จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่งบริหารงาน	จดหมายเหตุชื่อ	
				เช้า	บ่าย
๑	อาจารย์พรทิมม	กานบัว	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	พร.บ.	บ.ย
๒	อาจารย์ฉิมขวัญ	รัชชานิติ	หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการและการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ช.ค.	ค.ค.
๓	อาจารย์พรวิมล	บุญมาภส	หัวหน้าสาขาวิชาการบัญชีและการเงิน	พ.ศ.	ศ.ย
๔	อาจารย์สุธิภาญจน์	ใจขมืองดี	อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชีและการเงิน	ค.	ค.
๕	อาจารย์ชยภัทร	พุ่มจันทร์	อาจารย์ประจำสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ช.ค.	ศ.
๖	อาจารย์วัลลภพร	สุพรรณ	อาจารย์ประจำสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	อ.ว.บ.	อ.ว.บ.
๗	อาจารย์บุญพร	หม่อราช	อาจารย์ประจำสาขาวิชาการตลาด	บ.	บ.
๘	อาจารย์วี	รุ่งเรืองศรี	อาจารย์ประจำสาขาวิชาการตลาด		
๙	4.๑. จุรินทร์	สัชนีย์แก้ว	นักศึกษา คณาจารย์ สหกรณ์ วิทยาลัย	ค.ค.	ค.ค.

รายงานผู้เข้าร่วมสัมมนา "การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา"

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

วันเสาร์ ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องนิลาวัติ โรงแรมฟูรามา จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่งบริหารงาน	ลงลายมือชื่อ	
				เข้า	ปลาย
๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรพินทร์	ศิริบุญมา	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
๒	อาจารย์เอกพงศ์	สุริยงค์	ผู้อำนวยการบดี		
๓	อาจารย์พัฒนินทร์	สุขโรจน์	หัวหน้าสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์		
๔	อาจารย์ณัฐพร	จาตยงไทย	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย		
๕	อาจารย์สุรสิงห์	แสงใสด	หัวหน้าสาขาวิชาการพัฒนชุมชน		
๖	อาจารย์พรฉนิการ์	อุทรวัง	หัวหน้าสาขาวิชาภูมิศาสตร์		
๗	อาจารย์สุทธินิ	เดชารัตน์	ประธานหลักสูตรภาษาฝรั่งเศส		
๘	อาจารย์รุณา	กมลจักร	ประธานหลักสูตรภาษาญี่ปุ่น		
๙	อาจารย์พรท	วิมลเหลืออรอุล	ประธานหลักสูตรการท่องเที่ยวและการโรงแรม		
๑๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์รพจน์	วิรพลิน	อาจารย์ประจำสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์		
๑๑	อาจารย์กิตติชัย	บุญญาวัน	อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพัฒนาชุมชน		
๑๒	อาจารย์ณัฐนรี	รัตนสวัสดิ์	อาจารย์หลักสูตรดนตรี		
๑๓	ดร.ศรัทธ	นันทาดิ	อาจารย์หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์		
๑๔	อาจารย์นันทิยา	ตันตราสีป	อาจารย์หลักสูตรการท่องเที่ยวและการโรงแรม		
๑๕	นางสาวณัฐนรี	วิสุทธิไ	นักวิชาการบริหารงานทั่วไป		
๑๖	นางศุภนิลา	วิมลอรุณ	สบค คณบดี		

รายงานผู้เข้าร่วมสัมมนา "การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา"

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

วันเสาร์ ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องติลาวดี โรงแรมপুরามา จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่งบริหารงาน	ลงลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
๑	รองศาสตราจารย์ น.สพ.สุภชัย	ศรีวิงค์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร		
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พทยา	สิงคลักษณ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร		
๓	อาจารย์ธนมนต์	ธนรัตนเทมกฤต	อาจารย์ประจำสาขาวิชาเกษตรศาสตร์		
๔	ดร.วิวัฒน์	สุประดิษฐ์ธาทกรณ	อาจารย์ประจำสาขาวิชาอุตสาหกรรมอาหาร		
๕	จ.ภ. อดุล	ยงชัย	อาจารย์ประจำ สาขาวิชา วิศวกรรมศาสตร์		
๖	อ. พิชชา	สุวิมลวิมลกุล	อาจารย์		
๗	อ. กัญจน์ ศรีสวัสดิ์	กัญจน์	อาจารย์		

รายงานผู้เข้าร่วมสัมมนา "การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา"

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่




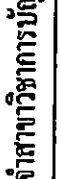

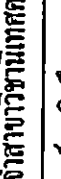
วันเสาร์ ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องนิลาตี โรงแรมฟูรมา จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่งบริหารงาน	ลงลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนา บุญอุปประภา		กณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถวิลหา	หงขาวงศ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
๓	ผู้ที่ร้อยตำรวจตรี ธฤช เรือนคำ		หัวหน้าภาควิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์		
๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิติมา พิเศษ		อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยา		
๕	ดร.นิรมุช ไชยรัมย์		อาจารย์ประจำสาขาวิชาเคมี		
๖	อาจารย์สิริหงส์ ศิริสวัสดิ์		อาจารย์ประจำสาขาวิชาคอมพิวเตอร์		
๗	อาจารย์สิริกรณ กัญจดี		อาจารย์ประจำสาขาวิชาคอมพิวเตอร์		
๘	นางกมลวรรณ พวงลังกา		หัวหน้าสำนักงานคณบดี		
๕	นางสาวนิศยา เสนดี		เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานคณบดี		

รายนามผู้เข้าร่วมสัมมนา "การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา"

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

วันเสาร์ ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องลีลาวดี โรงแรมปทุมมา จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่งบริหารงาน	ลงลายมือชื่อ	
				เข้า	ออก
๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงษ์คำ		อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่		
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวณี ไจรัมย์		ผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ		
๓	อาจารย์วีระยุทธ เศรษฐเสถียร		อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบัญชี		
๔	อาจารย์กมลวรรณ สุจริต		อาจารย์ประจำสาขาวิชาเมทาสศาสตร์		
๕	นางสาวนิชาภา ชัยวงษ์		นักวิชาการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	นิชาภา	นิชาภา
๖	นางสาวจุฑามาศ คำวรรณ		นักศึกษช่วยงานสาขาวิชาสัตวศาสตร์	จุฑามาศ	จุฑามาศ
๗	นางสาววันนิสา สีขาว		นักศึกษช่วยงานสาขาวิชาสัตวศาสตร์	วันนิสา	วันนิสา
๘	นางสาวจจ . อบอุ่นศิริ		พนักงานสหกิจศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	จจ . อบอุ่น	จจ . อบอุ่น

เอกสารหมายเลข 5

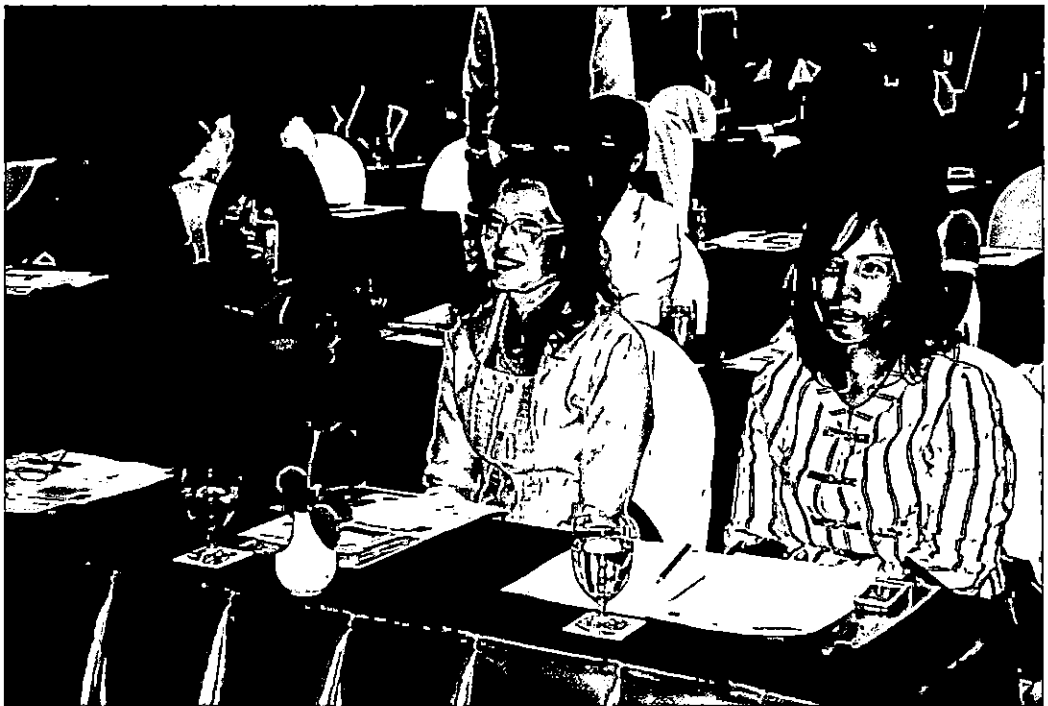
ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม















เอกสาร
ประกอบโครงการ

กำหนดการ

“การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา”

วันเสาร์ ที่ 11 กันยายน 2553

ณ ห้องลีลาวดี โรงแรมฟูราม่า จังหวัดเชียงใหม่

- เวลา 08.30 – 09.00 น. ลงทะเบียน
- เวลา 09.00 – 09.30 น. พิธีเปิด
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- เวลา 09.30 – 11.00 น. การบรรยาย หัวข้อ การสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพด้วยสหกิจศึกษา
ผศ.ดร.ศิววัฒน์ ไทยอุดม ผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- เวลา 11.00 – 12.30 น. การบรรยาย หัวข้อ ปัจจัยสู่ความสำเร็จในการพัฒนาคนสู่อาชีพ ตามความต้องการ
ของสถานประกอบการ
ดร.อัสनिया สุวรรณศิริกุล อนุกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสหกิจศึกษาใน
สถาบันอุดมศึกษา
- เวลา 12.30 - 13.30 น. พักรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน
- เวลา 13.30 - 15.00 น. บรรยาย หัวข้อ รูปแบบการสร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนาสหกิจศึกษาระหว่าง
สถานประกอบการและมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
คุณณรงค์ ตานานุวัฒน์ รองประธานสภาหอการค้าภาคเหนือ
- เวลา 15.00 – 16.00 น. การจัดทำข้อตกลงความร่วมมือการจัดการศึกษาระบบสหกิจศึกษาระหว่าง
สถานประกอบการกับมหาวิทยาลัย
ผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
- เวลา 16.00 – 16.30 น. พิธีปิด
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หมายเหตุ ระหว่างเวลา 10.30-10.45 น. และ 16.30-16.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง

การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตด้วย

สหกิจศึกษา

โดย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริวัฒน์ ไทยอุดม

ผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตด้วย
สหกิจศึกษา

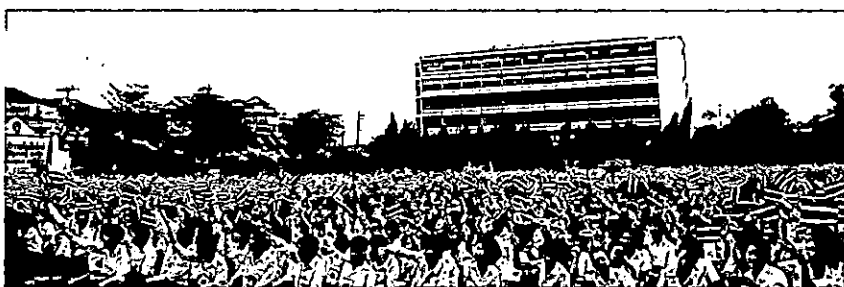
โดย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิวัฒน์ ไทยอุดม
ผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

บัณฑิต



ผู้ทรงความรู้, ผู้มีปัญญา, นักปราชญ์,
ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา





วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อท้องถิ่น มุ่งผลิตบัณฑิตให้ถึงพร้อมด้วยปัญญาและคุณธรรม มีความสามารถทางเทคโนโลยีสารสนเทศ สร้างองค์ความรู้สู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม เน้นความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิชาชีพครู ภาษา ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม

อัตลักษณ์ของบัณฑิต มรภ. เชียงใหม่

?

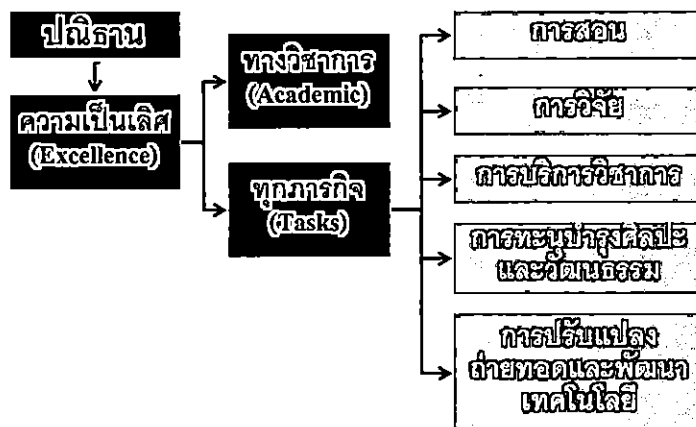
ทักษะด้านวิชาการ (hard skills)

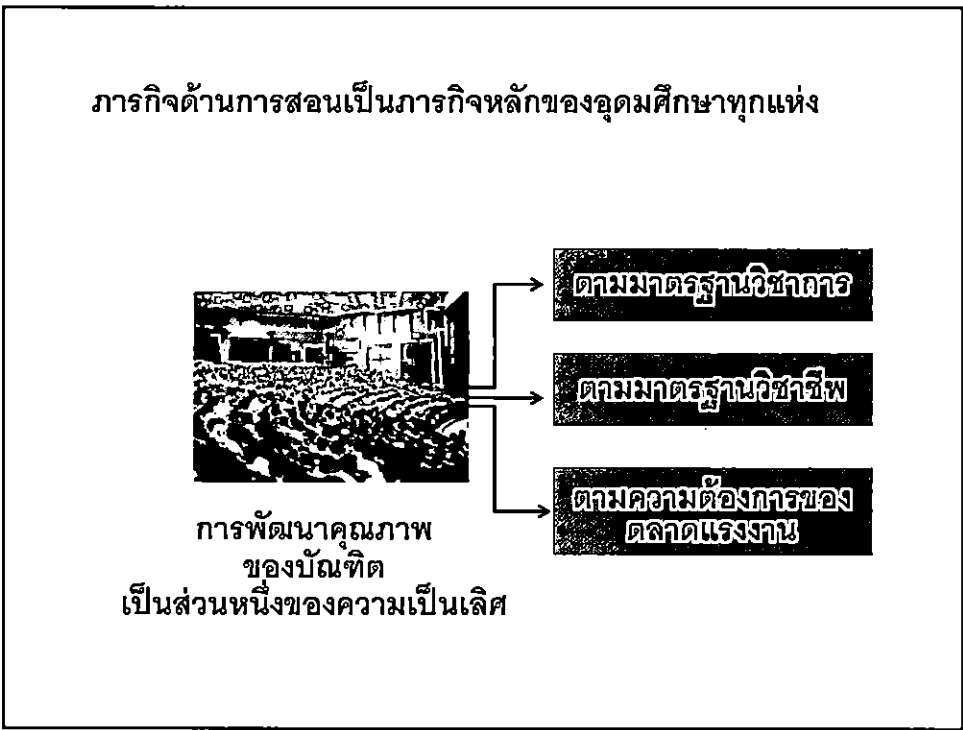


ทักษะด้านสังคม (soft skills)



ปณิธานและภารกิจของสถาบันอุดมศึกษา ปณิธาน





คุณภาพนักศึกษา

เป็นเช่นไร ?

ฝึกงาน

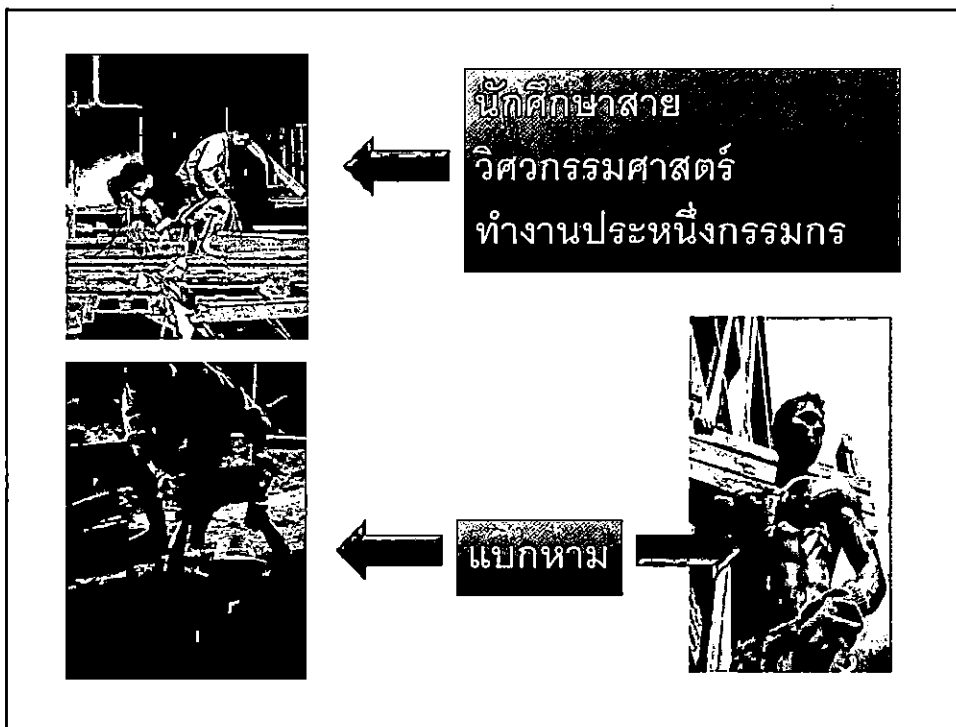
ระบบการเรียนรู้งานแบบเก่า



นักศึกษาสายสังคมศาสตร์
ชงและเสิร์ฟกาแฟ

นักศึกษาสายสังคมศาสตร์
ส่งเอกสาร





สหกิจศึกษา

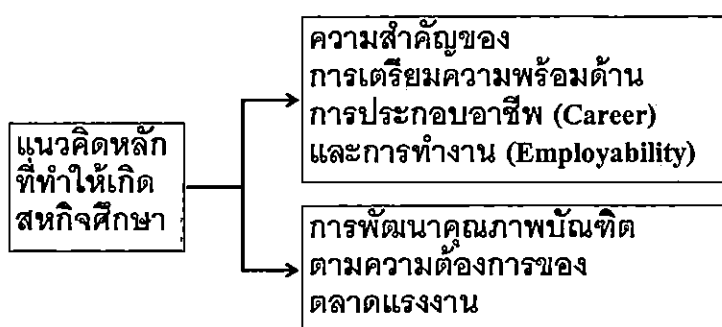
ทางเลือกหนึ่งของการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต



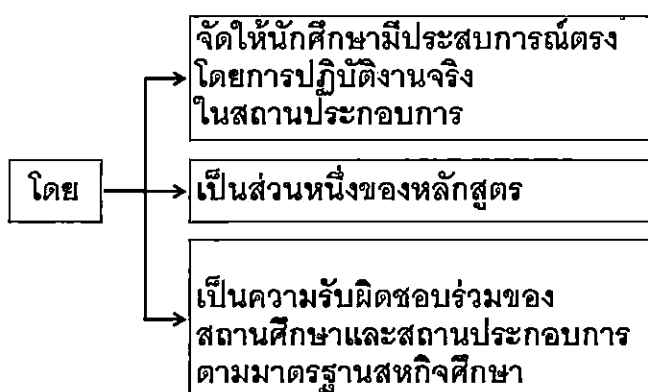
"ทฤษฎีจุด ปรุขุดไม่เป็น"
 เป็นบริษัทฯ ที่เรื่อรงมาตั้งแต่ในอดีต
 ดังนั้นโครงการสหกิจศึกษาจึงเข้ามา
 เป็นทางเลือกหนึ่งในการแก้ปัญหาดังกล่าว

ดร.วิจิตร ศิริรัตน์

สหกิจศึกษา
 ทางเลือกหนึ่งของการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต
 แนวคิดหลักที่ทำให้เกิดสหกิจศึกษา



การบูรณาการเรียนรู้กับการทำงาน (Work Integrated Learning: WIL) ในรูปแบบสหกิจศึกษา (Cooperative Education)

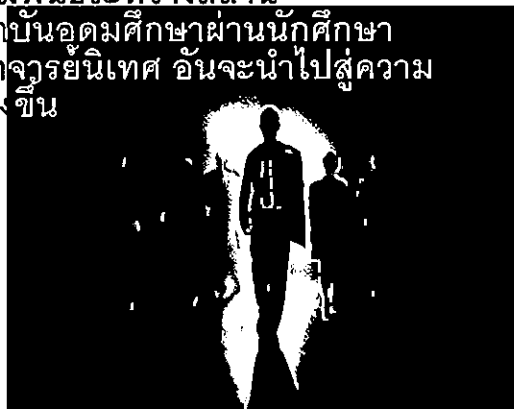


วัตถุประสงค์ของสหกิจศึกษา

- (1) เตรียมความพร้อมของนักศึกษาด้านการพัฒนาอาชีพ (Career Development) และเสริมทักษะและประสบการณ์ให้พร้อมที่จะเข้าสู่ระบบการทำงาน (Employability)
- (2) เพิ่มเติมประสบการณ์ทางด้านวิชาการ วิชาชีพ และการพัฒนาตนเองแก่นักศึกษาในรูปแบบที่มีคุณค่าเหนือกว่าการฝึกงาน
- (3) เปิดโอกาสให้สถานประกอบการทั้งภาคเอกชนและภาครัฐได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต

(4) ให้เกิดการพัฒนาลัทธิศูตฺรและการเรียนการสอนที่ทันสมัยได้มาตรฐานและตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานมากยิ่งขึ้น

(5) เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสถานประกอบการและสถาบันอุดมศึกษาผ่านนักศึกษาสหกิจศึกษาและคณาจารย์ในเขต อันจะนำไปสู่ความร่วมมือที่กว้างขวางยิ่งขึ้น



ผลสัมฤทธิ์ของสหกิจศึกษา

ผลประเมินของสถาบันอุดมศึกษาและ
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)



- บัณฑิตสหกิจศึกษาได้งานเร็วกว่าและมากกว่าบัณฑิตที่ไม่ได้ร่วมสหกิจศึกษา
- ผู้ประกอบการพอใจคุณภาพบัณฑิตสหกิจศึกษาสูงกว่าบัณฑิตที่ไม่ได้ร่วมสหกิจศึกษา
- สถาบันอุดมศึกษาเห็นว่า ผู้ที่ผ่านสหกิจศึกษาความรับผิดชอบและมีวินัยสูงขึ้น

สหกิจศึกษา

ระบบการศึกษาที่จัดให้มีการเรียนการสอนในสถานศึกษา สลับ กับการไปหาประสบการณ์ตรงจากการปฏิบัติงานจริง ณ สถานประกอบการอย่างมีระบบ โดยมีความร่วมมือจากสถานประกอบการและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

กระบวนการสหกิจศึกษา



กระบวนการสหกิจศึกษาของทั้ง
สถานศึกษาและสถานประกอบการ
ประกอบด้วย 3 ขั้นตอน ดังนี้

- ก่อนการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา
- ระหว่างการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา
- หลังการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

ใครได้ประโยชน์จากสหกิจศึกษา ประมวลจากผลการจัด
สหกิจศึกษาในประเทศไทยของสถาบันอุดมศึกษา

(1) นักศึกษา

- ได้ประสบการณ์วิชาชีพตรงตามสาขาวิชาเอก
- มีผลการเรียนในสถาบันอุดมศึกษาหลังสหกิจศึกษาดีขึ้น
- เกิดการพัฒนาตนเอง มั่นใจในตนเองมากขึ้น
- เกิดทักษะการสื่อสารรายงานข้อมูล
- มีโอกาสได้รับการเสนองานก่อนสำเร็จการศึกษา
- เลือกสายงานอาชีพได้ถูกต้อง
- ได้รับค่าตอบแทนขณะศึกษา
- เป็นบัณฑิตที่มีศักยภาพและความพร้อมในการทำงานสูง

(2) สถาบันอุดมศึกษา

- เกิดความร่วมมือทางวิชาการและความสัมพันธ์ที่ดีกับสถานประกอบการ
- ได้ข้อมูลย้อนกลับมาปรับปรุงหลักสูตรและการเรียนการสอน
- ช่วยให้สถาบันอุดมศึกษาได้รับการยอมรับจากตลาดแรงงาน



(3) สถานประกอบการ

- มีนักศึกษาช่วยปฏิบัติงานตลอดปี
- พนักงานประจำมีเวลาที่จะทำงานสำคัญได้มากขึ้น
- ใช้เป็นวิธีคัดเลือกพนักงานได้ถูกต้องเหมาะสมยิ่งขึ้น
- มีโอกาสสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษา
- เกิดภาพพจน์ที่ดีด้านการส่งเสริมการศึกษา



ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการจัด สหกิจศึกษา

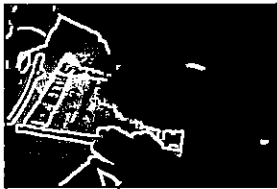
1. ปัจจัยแห่งความสำเร็จหลัก คือ สถานศึกษากับ
สถานประกอบการถือเป็นความรับผิดชอบร่วมกัน
ในลักษณะ หันส่วนสหกิจศึกษา (Coop
Partnership) เป็นพันธกิจและภารกิจร่วมที่มีนโยบาย
และแผนงานที่ชัดเจนและต่อเนื่อง
2. จัด เป็นส่วนหนึ่งของระบบการศึกษา โดยถือเป็น
องค์ประกอบสำคัญของหลักสูตร ดำเนินการเป็น
ระบบ ครอบคลุมการตามมาตรฐาน สหกิจศึกษา
และมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

3. มีการกำหนดส่วนงานและบุคลากรผู้รับผิดชอบ
การบริหารและการจัดการสหกิจศึกษา ทั้งใน
สถานศึกษาและสถานประกอบการ
4. สร้างความพร้อมในองค์กรที่จะจัดสหกิจศึกษาให้มี
ความพร้อมทุกด้านก่อนที่จะจัดสหกิจศึกษา
5. มีการติดตามประเมินผลการจัดสหกิจศึกษา
คู่ขนานกับการจัด เพื่อนำผลมาใช้ในการ
แก้ปัญหาและพัฒนาการจัดสหกิจศึกษาให้ดียิ่งขึ้น

คุณสมบัตินักศึกษาสหกิจศึกษา

- มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่อยู่ระหว่างการถูกทำโทษทางวินัย
- มีวุฒิภาวะอารมณ์ และสามารถพัฒนาตนเองได้
- มีคะแนนเฉลี่ยสะสมตั้งแต่ 2.00 ขึ้นไป
- สอบผ่านรายวิชาที่เป็นเงื่อนไขบังคับก่อนรายวิชาสหกิจศึกษาในหลักสูตร
- ผ่านการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนออกปฏิบัติสหกิจศึกษา

ตัวอย่างการเตรียมความพร้อมทางทักษะอาชีพ



- ทักษะการเขียนจดหมายสมัครงาน
- เทคนิคการเลือกอาชีพ การเลือกสถานประกอบการและการสมัครงาน
- เทคนิคการสัมภาษณ์งานอาชีพ
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในโรงงาน และ 5 ส
- การบริหารงานคุณภาพ
- เทคนิคการเขียนรายงานและการนำเสนอ
- การพัฒนาบุคลิกภาพ
- วัฒนธรรมองค์กร
- การเตรียมตัวเป็นผู้ประกอบการ

ตัวอย่างการเตรียมความพร้อมทางทักษะอาชีพ

(ต่อ)



- ทักษะการคิดวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ (Analytical / Strategic Thinking Skills)
- ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Communication / English Skills)
- ทักษะการคิดเชิงสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creativity / Innovation)
- ทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและการตัดสินใจ (Problem Solving / Decision Making Skills)
- ทักษะการวางแผน (Planning Skills)

Strength

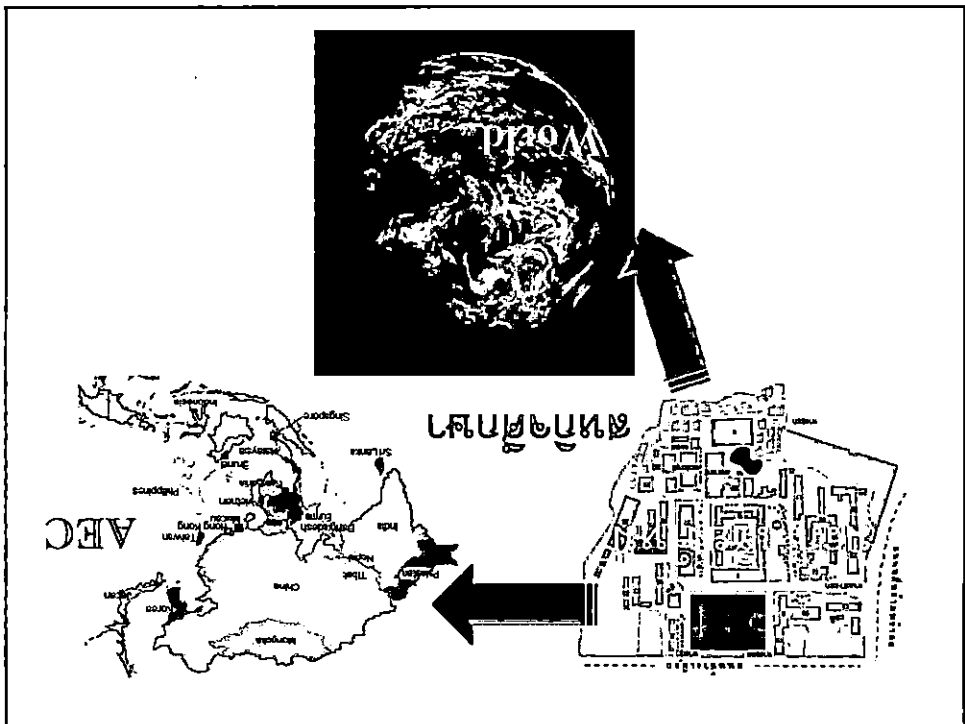
Weakness

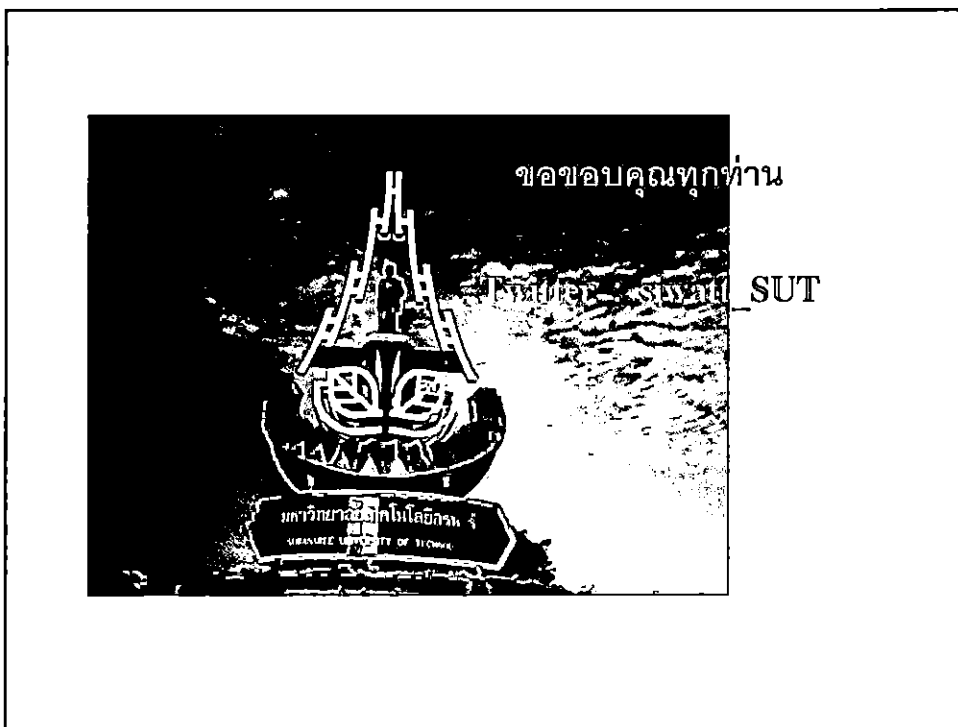
Opportunity

Threat



វិទ្យុសកម្មកម្ពុជា ក្រសួងទូរគមនាគមន៍
 គម្រោង គ្រួសារប្រជាជន គ្រួសារស្រី និងស្រីក្រសួង





Speed & Innovation

โครงการส่งเสริมกิจศึกษา



บริษัทฯ ในกลุ่มสมบุญ

โดย : ดร.อัสनिया สุวรรณไตริก

Speed & Innovation

Somboon Group



บริษัทฯ ในกลุ่มสมบุญ เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์มานานกว่า 45 ปี มีพนักงานทั้งหมด 2,045 คน ประกอบด้วย 4 บริษัท คือ

1. บริษัท สมบุญ แอ๊ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) : SAT
2. บริษัท สมบุญหล่อเหล็กเหมียวอุตสาหกรรม จำกัด : SBM
3. บริษัท บางกอกสปริงอินเตอร์เรียล จำกัด : BSK
4. บริษัท อีมาเตอร์เบย์เนล แดสติ้ง โปรดักส์ จำกัด : ICP




Somboon Group





**ปัจจัยสู่ความสำเร็จในการพัฒนาคนสู่อาชีพ
ตามความต้องการของสถานประกอบการ**

โดย

ดร.อัสนียา สุวรรณศิริกุล



**อนุกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสหกิจศึกษาใน
สถาบันอุดมศึกษา**

Speed & Innovation

วิสัยทัศน์ (VISION)











**มุ่งเป็นผู้นำในการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
ที่ตามมาตรฐานระดับ World Class
ด้วยการเพิ่มคุณภาพของผลิตภัณฑ์
และมีส่วนร่วมต่อสังคม**

Somboon Group





Speed & Innovation

กระบวนการผลิตหลัก

BSK	SAT	SBM
<p>Leaf Spring </p> <p>Market Share 20 %</p>	<p>Axle Shaft </p> <p>Market Share 92 %</p>	<p>Disc Brake </p> <p>Market Share 25 %</p>
<p>Stabilizer Bar </p> <p>Market Share 35 %</p>	<p></p>	<p>Drum Brake </p> <p>Market Share 20 %</p>
<p>Coil Spring </p> <p>Market Share 26 %</p>		<p>Exhaust Manifold </p> <p>Market Share 28 %</p>
		<p>Fly Wheel </p> <p>Market Share 12 %</p> <p>Fly Wheel Comp </p>

Somboon Group



Speed & Innovation

ลูกค้าของบริษัทฯ

GM Airtel MITSUBISHI MOTORS HONDA
 ISUZU HINO TOYOTA SUZUKI
 NISSAN CHEVROLET SIAM KUBOTA
 YONKEE - อะไหล่คุณภาพ

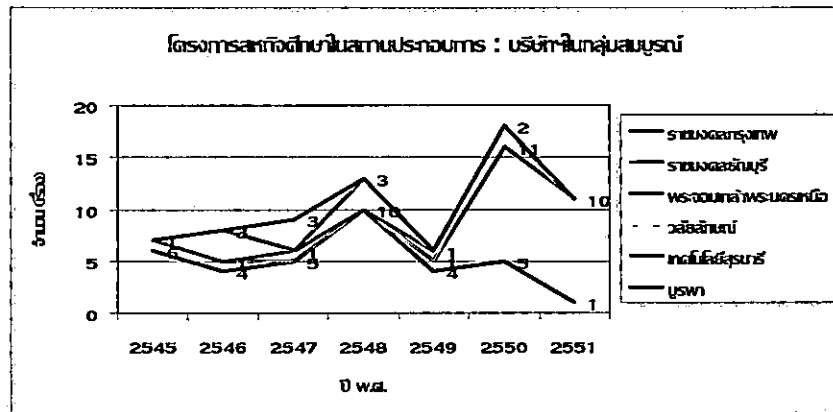
Somboon Group

Speed & Innovation

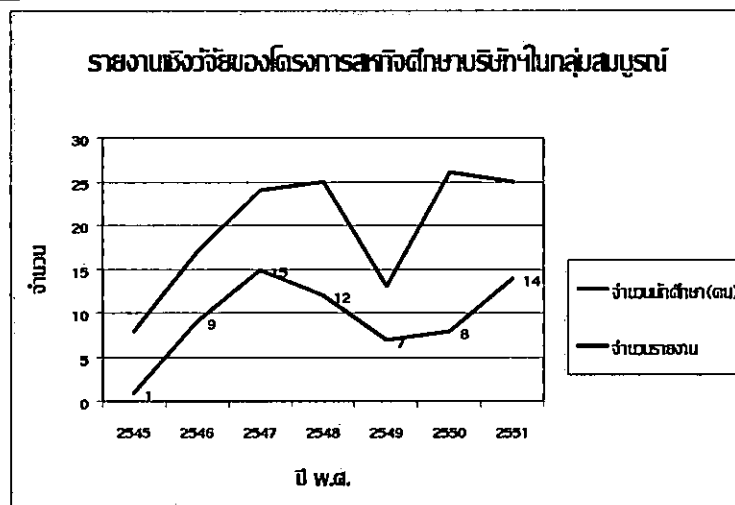
ทำไมต้องสหกิจศึกษา ?

จากนโยบายและวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ เพื่อให้เป็น
 องค์กรแห่งการเรียนรู้ รวมถึงเปิดกว้างสำหรับพัฒนาบุคลากร
 ทั้งบุคลากรภายในและเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา ซึ่งเป็น
 บุคลากรภายนอก เข้ามาศึกษาหาประสบการณ์ด้วยหวังว่าจะ
 มีส่วนร่วมในการสร้างทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพสู่สังคม

สถิติการรับนักศึกษาสหกิจศึกษา 2546-2551



สถิติการจัดทำรายงานเชิงวิจัย ของโครงการสหกิจศึกษาบริษัทฯ ในกลุ่มสมบูรณ

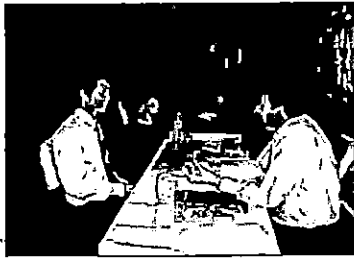






การคัดเลือกเข้ารับการฝึกปฏิบัติงาน

Speed & Innovation



ประชุมนิเทศนักศึกษา ก่อนเริ่มฝึกปฏิบัติงาน

Speed & Innovation





ปฐมนิเทศนักศึกษา ก่อนเริ่มฝึกปฏิบัติงาน

ก่อนเริ่มฝึกปฏิบัติงานนักศึกษาต้องเข้ารับการปฐมนิเทศ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จะทำให้ นักศึกษา ได้รู้จักกับองค์กรในเรื่องของ โครงสร้างองค์กร ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ก่อนที่จะเข้าไปสัมผัส กับกระบวนการทำงานที่แท้จริง โดยผ่านกระบวนการอบรม หลักสูตร ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ โดยมีระยะเวลาทั้งสิ้น 2 วัน โดยนักศึกษาสหกิจศึกษาจะได้รับการปฐมนิเทศเสมือนหนึ่งเป็น พนักงานใหม่ของบริษัทฯ



นักศึกษาเข้ารับการฝึกปฏิบัติงาน





Speed & Innovation

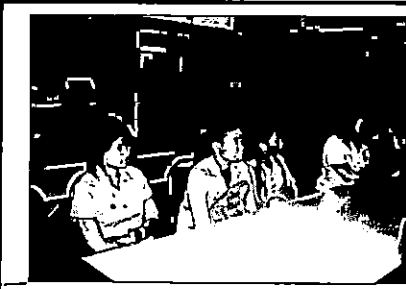
นักศึกษาเข้ารับการฝึกปฏิบัติงาน

พนักงานที่ปรึกษา (Job Supervisor) หรือ พี่เลี้ยง จะกำหนดลักษณะงาน (Job Description) และแผนงาน การปฏิบัติงาน(Work Plan)



Speed & Innovation

การนิเทศนักศึกษา





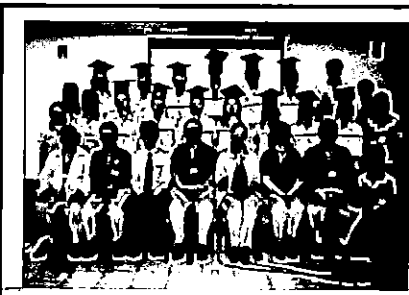
การนิเทศงานนักศึกษาสหกิจศึกษา (Student Visiting)

หัวข้อในการนิเทศกับสถานประกอบการดังนี้

- ลักษณะงานที่มอบหมายให้นักศึกษาปฏิบัติ
- แผนการปฏิบัติงานตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน
- หัวข้อรายงานสหกิจศึกษาและความก้าวหน้า
- การพัฒนาตนเองของนักศึกษา
- ผลการปฏิบัติงานของนักศึกษาและความประพฤติ
- ปัญหาต่างๆที่สถานประกอบการพบเกี่ยวกับการมาฝึกปฏิบัติงาน ของนักศึกษา



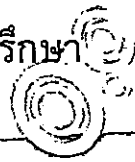
ประเมินผลการปฏิบัติงานและจากรายงาน





การประเมินผล

- ประเมินผลการทำงานของนักศึกษาตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด อย่างช้าที่สุดภายในสัปดาห์สุดท้ายของการปฏิบัติงานของนักศึกษา
- ประเมินผลรายงานวิชาการ พนักงานที่ปรึกษาตรวจแก้ไขรายงานให้นักศึกษาแล้วทำการประเมินเนื้อหาและการเขียนรายงาน และนำเสนอรายงานวิชาการให้ผู้บริหารและพนักงานที่ปรึกษาเพื่อประเมินผล



**ปัจจัยสำคัญ
ที่ทำให้สหกิจศึกษา
เกิดความยั่งยืน**




Speed & Innovation



**ขาดความรู้ ความเข้าใจ
ในหลักการ สหกิจศึกษา
ของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง**

- องค์กรผู้ใช้บัณฑิต
- นักศึกษา
- สถาบันอุดมศึกษา



Speed & Innovation








**ขาดความต่อเนื่องและ
ชัดเจนการดำเนินงานสหกิจ
ศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา**

- ขาดการวางแผนการทำงานใน
ขั้นตอนต่างๆ
- ปฏิบัติผิดข้อกำหนด
- ไม่มีหน่วยงานที่รับผิดชอบ
ชัดเจน
- ไม่มีการติดตามดูแลนักศึกษา




Speed & Innovation

องค์กรผู้ให้บริการที่ขาดความชัดเจนในระดับนโยบาย

- ไม่ให้ความสำคัญกับหน้าที่พนักงานที่ปรึกษา หรือ พี่เลี้ยง
- สถานที่และเครื่องมือที่เหมาะสมตามความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- ไม่มีการประเมินคุณค่าและมูลค่าของผลงานของนักศึกษา



Speed & Innovation

แนวทางการจัดการกับปัจจัยสำคัญ



Speed & Innovation

แนวทางการจัดการกับปัจจัยสำคัญ


- ต้องให้ความสำคัญกับผู้ร่วมโครงการอย่างจริงจัง
- เตรียมความพร้อมก่อนเริ่มโครงการ
- ระบบพนักงานที่ปรึกษา (Job Supervisor) หรือพี่เลี้ยง
- ติดตามผลปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



Speed & Innovation

แนวทางการจัดการกับปัจจัยสำคัญ

- ต้องผลักดันให้เกิดระบบการสอน / ให้คำปรึกษา
- ให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดผลงานวิจัย เพื่อพัฒนาระบบการทำงานในองค์กร
- ต้องสนับสนุนข้อมูล โอกาส ให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ นำความรู้ที่ศึกษามาพัฒนาการทำงานขององค์กรได้





แนวทางการจัด สหกิจศึกษา ในอนาคต



แนวทางการจัดสหกิจศึกษาในอนาคต

กำหนดมาตรฐานการบริหาร
จัดการสหกิจศึกษาทั้งในส่วน
ของสถาบันอุดมศึกษา และ
องค์กรผู้ใช้บัณฑิต เพื่อเป็นแนวทางใน
การสนับสนุนส่งเสริมสถาบันอุดมศึกษา
ให้ดำเนินการในทิศทางเดียวกัน





แนวทางการจัดสหกิจศึกษาในภาคต

1. มาตรฐานการบริหารงานสหกิจศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา

1. จัดให้มีองค์กรบริหารงานสหกิจศึกษาในระดับสถาบัน
2. การบริหารงานสหกิจศึกษาในระดับคณะ
3. มาตรฐานด้านการบริหารหลักสูตร



แนวทางการจัดสหกิจศึกษาในภาคต

2. มาตรฐานการบริหารงานสหกิจศึกษาขององค์กรผู้ใช้บัณฑิต

1. การจัดองค์กรรองรับ
2. การกำหนดภารกิจของผู้ปฏิบัติงานสหกิจศึกษา
3. การอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน
4. สวัสดิการและค่าตอบแทน





Speed & Innovation



ด้วยความขอบดิน



ดร.วลีนิษา สุวรรณศิริกุล

E-mail Address / asaniya.s@somboon.co.th

Tel 089-787-2266



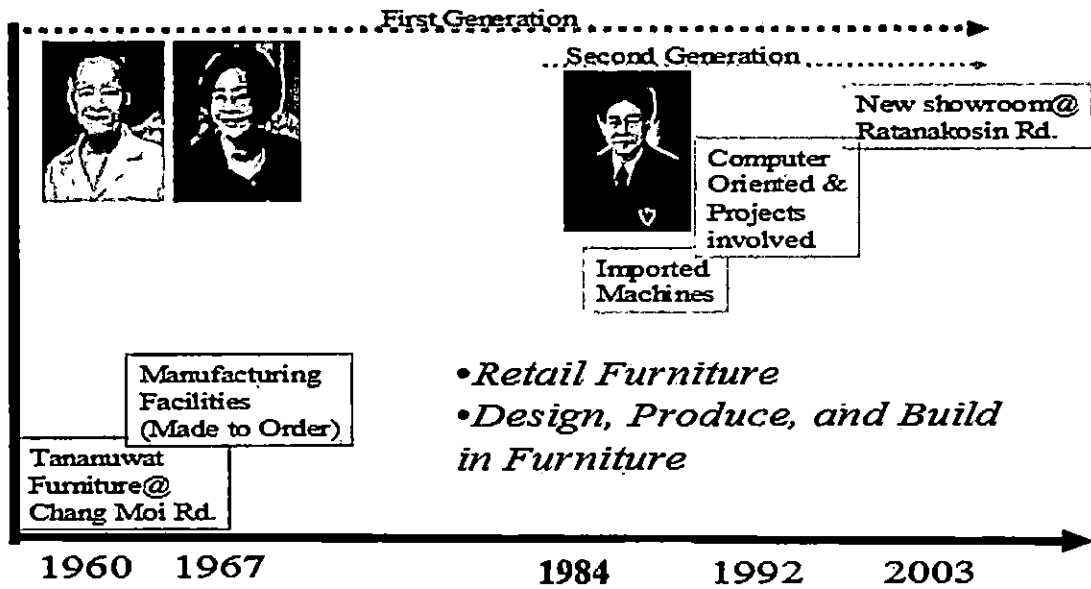
รูปแบบการสร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนาสหกิจศึกษา
ระหว่าง
สถานประกอบการและมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

โดย

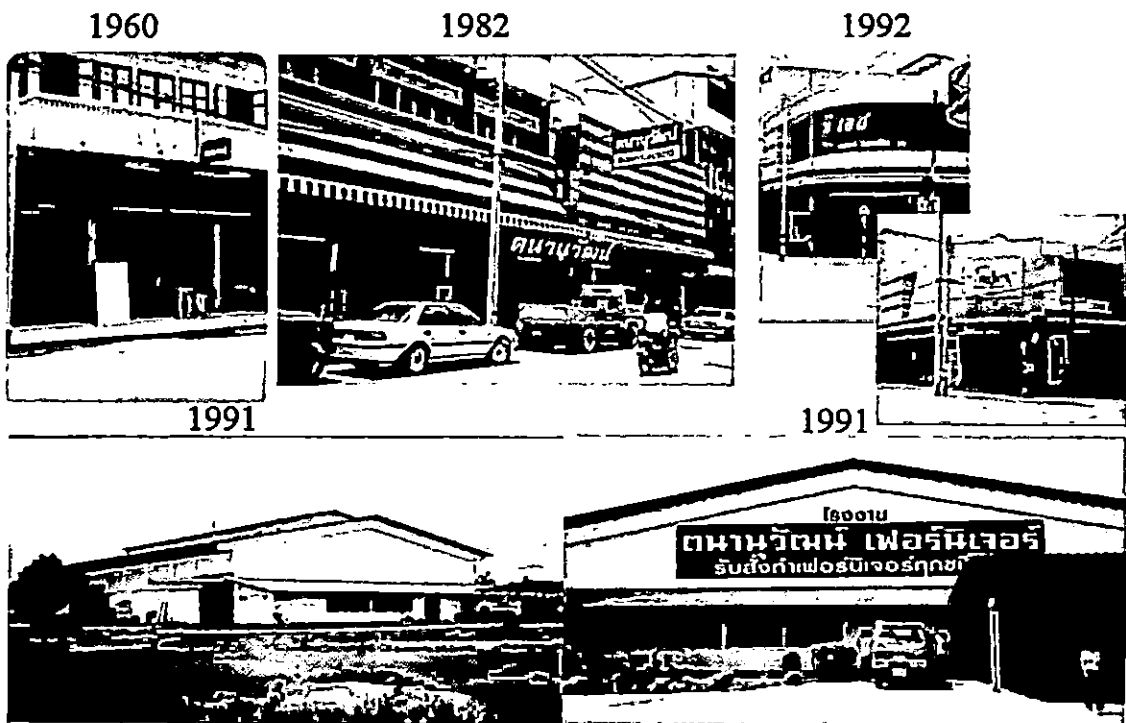
คุณณรงค์ ตนานุวัฒน์

รองประธานหอการค้าภาคเหนือ

Tananuwat Co., Ltd Generations and Developments



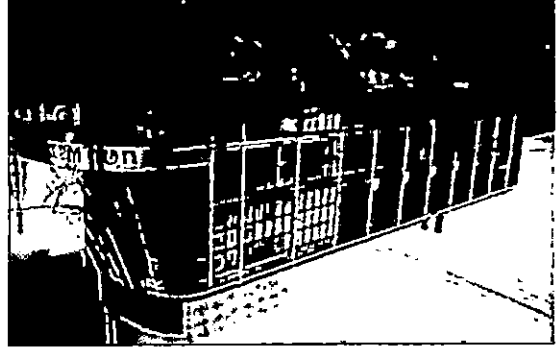
From the first to the second generation



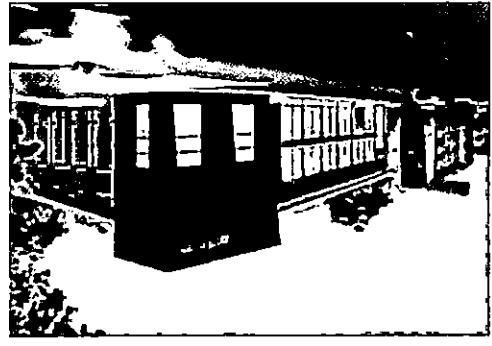
From the first to the second generation



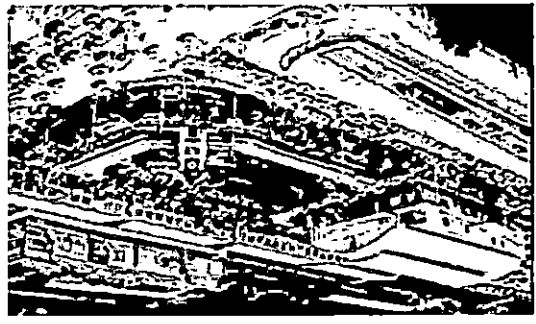
2003 Showroom Tananuwat Index



2000 Nikom Plaza Lumpun



2006 Show room Modernform



2004 Meechoke Plaza



KongView Restaurant Vientiane 2008

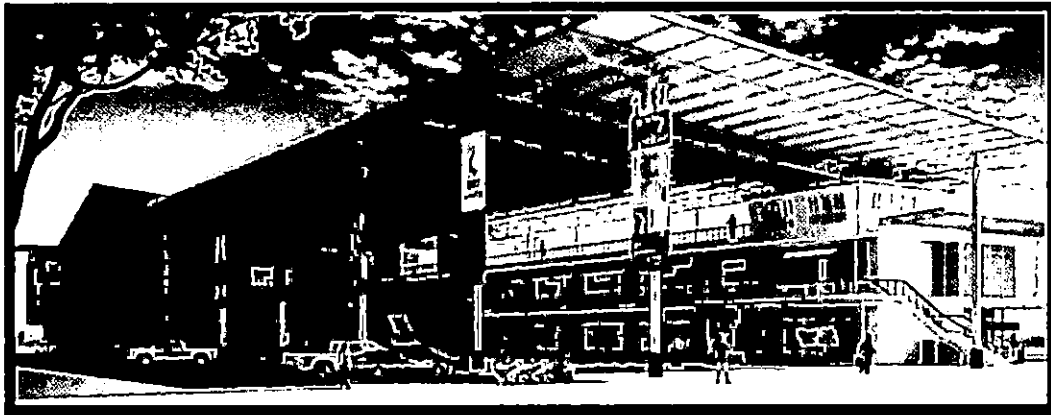


Timber Sawmill Plant 2008

2009 Ceo CM Night Safari

ปัจจุบัน

2010 มีโชคพลาซ่า โซนหอนาฬิกา



เหตุผลตาม

แผนการศึกษา

สถาบันอุดมศึกษาภาครัฐ

1. แผนผลิตบัณฑิต

2. แผนวิจัยและพัฒนา

3. แผนบริการสังคม

ตัวชี้วัด	1. แผนผลิตบัณฑิต	2. แผนวิจัยและพัฒนา	3. แผนบริการสังคม
เชิงปริมาณ	<p>จำนวนบัณฑิต (ตรี, โท, เอก)</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำเร็จการศึกษา - กำลังศึกษา - เข้ารับการศึกษา 	<p>จำนวนโครงการวิจัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผลงานวิจัยที่เกิดขึ้น - ประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ 	<p>จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการความรู้เชิงวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาคเอกชนจำนวน.....องค์กร - ภาคประชาชนจำนวน.....คน
เชิงคุณภาพ	<p>บัณฑิตเข้าสู่ตลาดแรงงาน</p> <p>ภาคเอกชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์กรธุรกิจชุมชน - องค์กรชั้นนำของประเทศ - Entrepreneur <p>ภาครัฐ/ภาคท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ส่วนราชการภาครัฐ <p>ศึกษาต่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มหาวิทยาลัย(ชั้นนำ)ในประเทศ - มหาวิทยาลัย(ชั้นนำ)ในต่างประเทศ 	<p>การขยายผลโครงการวิจัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์โดยกลุ่มเป้าหมาย - สัดส่วนของโครงการวิจัยที่ได้รับการพัฒนาต่อเนื่องเพื่อขยายผลให้กับกลุ่มเป้าหมาย 	<p>ความรู้เชิงวิชาการส่งผลให้เกิดประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเพิ่มประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลในการดำเนินงานของกลุ่มเป้าหมาย - สร้างศักยภาพในการแข่งขันให้กับกลุ่มเป้าหมายด้าน.....

อาจารย์อุดมศึกษาต้องสอนแบบมีอาชีพ



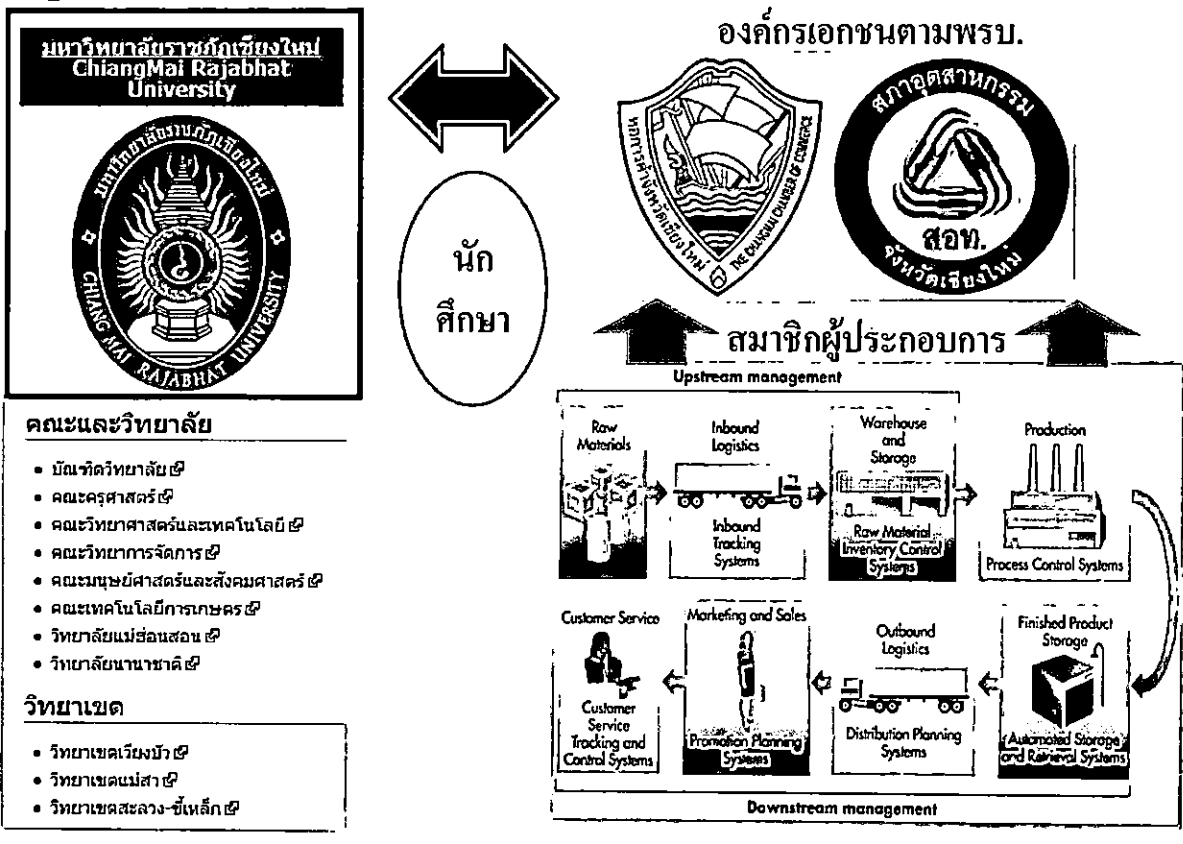
- 1. เน้นการสอนเพื่อการถ่ายทอดความรู้ที่น้อยลง เพราะนักศึกษาเข้าถึงแหล่งความรู้ได้หลากหลายผ่านเทคโนโลยีสมัยใหม่
- 2. เน้นพัฒนาทักษะเรียนรู้และเข้าถึงความรู้ด้วยตนเองมากขึ้น
- 3. เน้นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เรียนมากขึ้น
- 4. เน้นพัฒนาทักษะการคิด วิเคราะห์ และแก้ปัญหามากขึ้น ซึ่งเป็นจุดอ่อนของการศึกษาไทยทุกระดับ
- 5. เน้นบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงานมากขึ้น

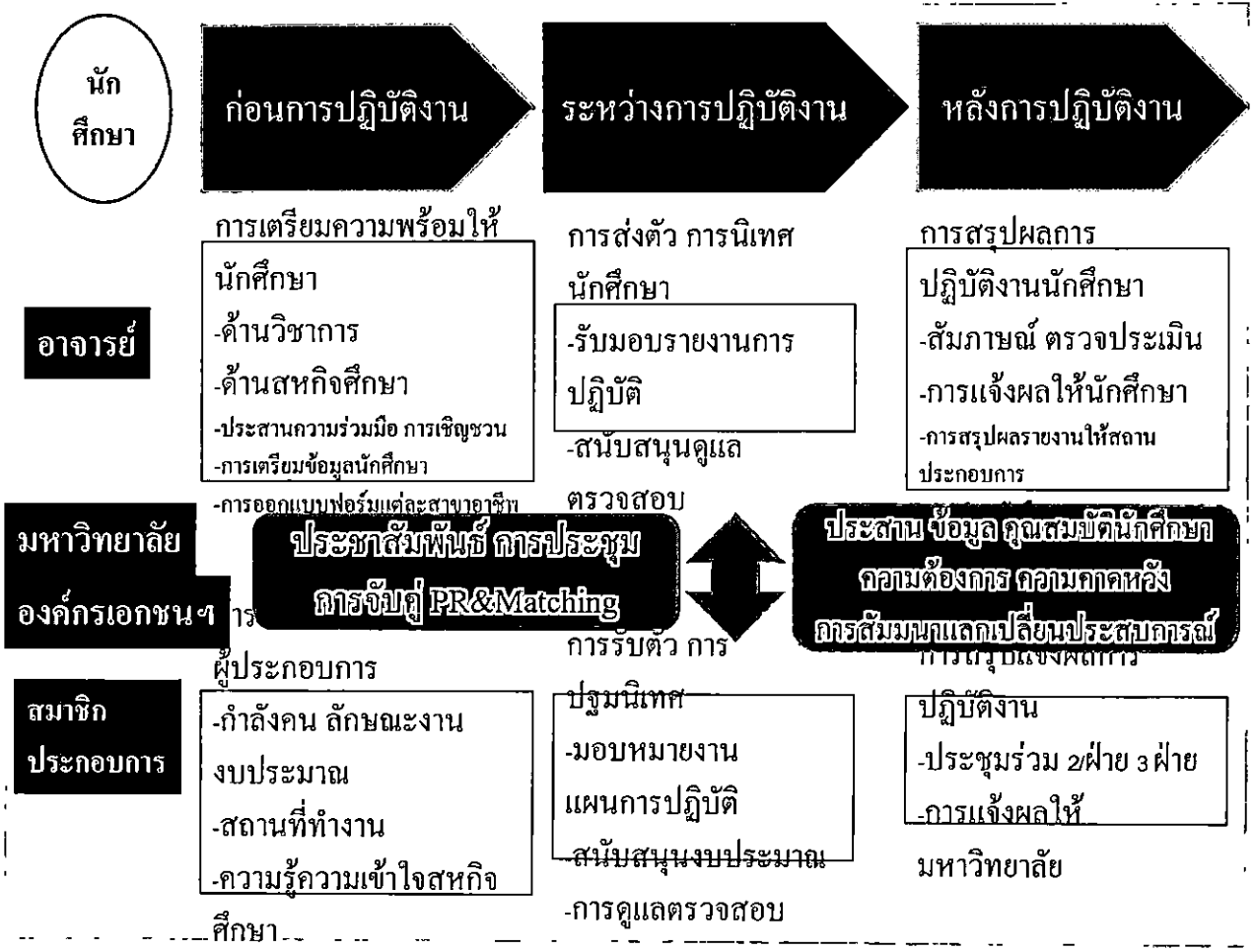
เหตุผลตาม

แนวโน้มและสถานการณ์ปัจจุบัน



รูปแบบการสร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนาสหกิจศึกษา





ประโยชน์ร่วมที่ได้รับจากสหกิจศึกษา

นักศึกษา

การนำความรู้จากการเรียนไปปฏิบัติ
การรับทราบสภาพจริงในการทำงาน
ความเข้าใจในสาขาธุรกิจที่ปฏิบัติงาน
รายได้

อาจารย์

ความเข้าใจในสภาพธุรกิจ
การรับทราบความต้องการของผู้ประกอบการ
การรับทราบสมรรถนะของนักศึกษา
การปรับปรุงหลักสูตรวิชาการการถ่ายทอดความรู้ให้สอดคล้อง

มหาวิทยาลัย
องค์กรเอกชนฯ

สร้างและเพิ่มเครือข่ายความร่วมมือ
ยกระดับคุณภาพการศึกษา
เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
รับทราบสภาพปัญหา

สมาชิก
ผู้ประกอบการ

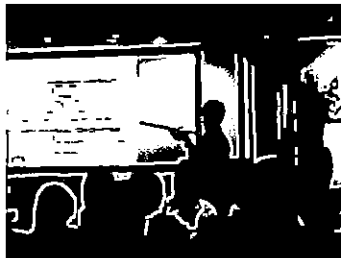
กำลังคน
ช่วยเหลือการศึกษา
สร้างงาน กระจายรายได้
เพิ่มโอกาสการคัดเลือกคน
ได้ทบทวนระบบการทำงาน

Activity & Operation

Meeting



Training



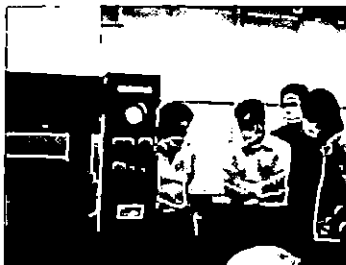
Site Seeing



Process Analysis



Expert team



On the job Training



ตัวอย่างลำดับขั้นตอนปฏิบัติงาน

- การเริ่มโครงการสหกิจ
 - ประชุมเริ่มโครงการ
 - ดำรวจธุรกิจ: แผนการปฏิบัติงาน
- แผนตารางเวลาปฏิบัติงาน :
- รายงานการปฏิบัติการ : งานไม้, งานสี, การบริหาร : ตารางอบรมในโรงงาน (ร่าง) : วิธีการ, ระยะเวลา, จำนวนผู้เข้าอบรม
- ออกแบบวิธีและทำคู่มือการถ่ายทอดความรู้และพัฒนาฝีมือ (แนะนำเสนอคัดเลือกผู้ที่จะเข้าอบรมให้เป็น “ครูฝึก”)
- การดำเนินการ : กิจกรรมการสอน และการถ่ายทอดอบรมความรู้และฝีมือ
- สรุปรายงาน & การประเมินผล

การทบทวนสภาพธุรกิจ: การสำรวจวิเคราะห์โรงงาน

- กายภาพ : อาคารและสภาวะแวดล้อมในการทำงาน
- การก่อตั้งโรงงาน — ผู้เป็นเจ้าของ
- เครื่องจักรงานไม้ & อุปกรณ์ & เครื่องมืองานไม้
- องค์ประกอบส่วนผสม สี เครื่องมือ การทำสี
- การตลาดและส่วนแบ่ง
- ฝั่งการบริหารงาน
- กระบวนการผลิต
- การจำแนกปัญหา
- ฝั่งตารางเวลาและการฝึกอบรมถ่ายทอดและพัฒนาฝีมือ

ผังตารางเวลาและการฝึกอบรม

ถ่ายทอดและพัฒนาฝีมือรวม 32 วันทำงาน

วันทำงาน 4 วัน
กันยายน

วันสิ้นสุดโครงการ
วันที่ 21 ก.ย.

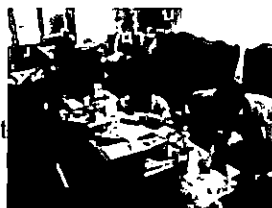
No.	การดำเนินงาน	ระยะเวลา	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22	24	26	28	30
1.	คุณภาพงานไม้	23hr.	→	→	→	→	→										
2.	คุณภาพงานสี	23hr.	→	→	→	→	→										
3.	คุณภาพการบริหารงาน	20hr.	→	→	→	→				→							
4.	การเขียนแบบพื้นฐาน	0hr.															
5.	การศึกษาดูงาน	0hr.															
6.	การประชุม ดำรง วิเคราะห์ประเมิน สรุปผล แนะนำ	4hr.	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←

ChiangMa
i Field trip

แผนวิธีและผลข้อแนะนำจากตารางเวลาและการฝึกอบรมถ่ายทอดและพัฒนาฝีมือ

วันเวลา	แผนอบรม	สภาพก่อนอบรม	วิธีอบรม	ผลหลังอบรม	ข้อแนะนำ
5/8/10 9.00am.- 5.00pm.	เขียนแบบเบื้องต้น	ไม่มีพื้นฐาน	เขียนจริงปฏิบัติตามผู้สอน: FreeHand, Excel	เขียนแบบลงสีได้ เหมือนจริง รู้หลักการเขียนและการใช้อุปกรณ์	ต้องหาความชำนาญเพิ่มเติมและอบรม Program Sketch up

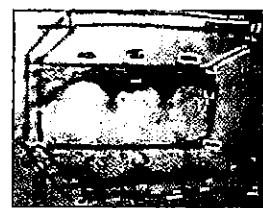
ผู้เข้าอบรม
Participant



Sketch
สเกตช์



หลักการ
เขียนแสง



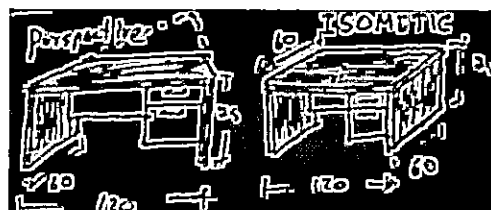
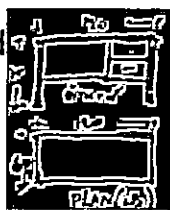
2 มิติ Dimension

แบบ 1 จุด Point

3 มิติ Dimension
Perspective

แบบ 2 จุด Point

FreeHand



โลกกว้างที่สวยงาม

โลกที่สวยงามมีกี่แบบ

- เรียนต่อ
- ช่วยพ่อแม่
- สมัครงาน
- เป็นเจ้าของน้อย
- ???

โลกจะสวยงาม

- ได้เรียนต่อ
- พ่อแม่ให้ช่วย
- ได้งาน
- ธุรกิจเปิดดำเนินได้
- ???

ทำอย่างไรให้ทำงาน

เตรียมความพร้อม

- รู้เรา
- รู้เขา
- รู้ช่องทาง
- รู้แสดงความสามารถ
- รู้ปฏิบัติ

- ทู่น 6 อย่าง
- กิจการธุรกิจที่เลือก
- WWW นสพ. วิทยุ
- สมัคร สอบ สัมภาษณ์
- เรียนรู้ มุ่งมั่น ทุ่มเท

รู้เรา ...คุณสมบัติ ข้อพึงปฏิบัติ พึงละเว้น

ทุน 6 อย่าง->สร้างฐานะชื่อเสียงมั่นคง

- แร่กาย...งานหนักไม่เคยฆ่าคน
- เวลา
- สติปัญญา...เก่ง?
- ความรู้
- วัฒนธรรม...สามัคคี
- ทรัพย์

อิทธิบาท 4

- นันทะ...ใจรัก
 - วิริยะ...พากเพียร
 - จิตตะ...เอาใจใส่
 - วิมังสา...ใช้ปัญญา
- สอบสวน



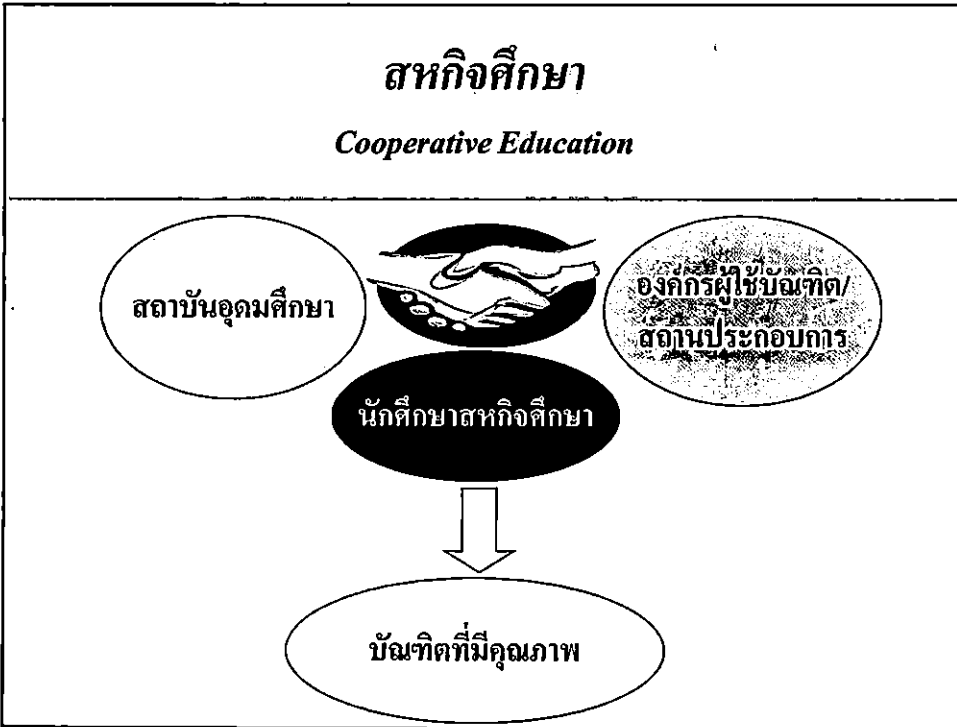
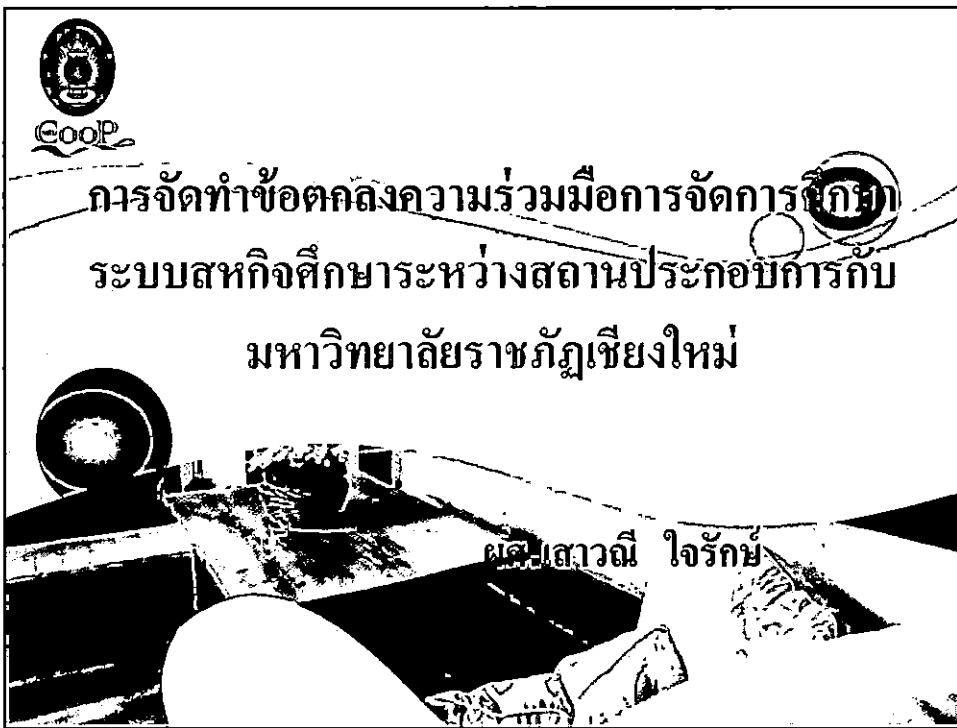
จบแล้ว
ขอให้โชคดีทุกท่าน
สวัสดิ์ครับ

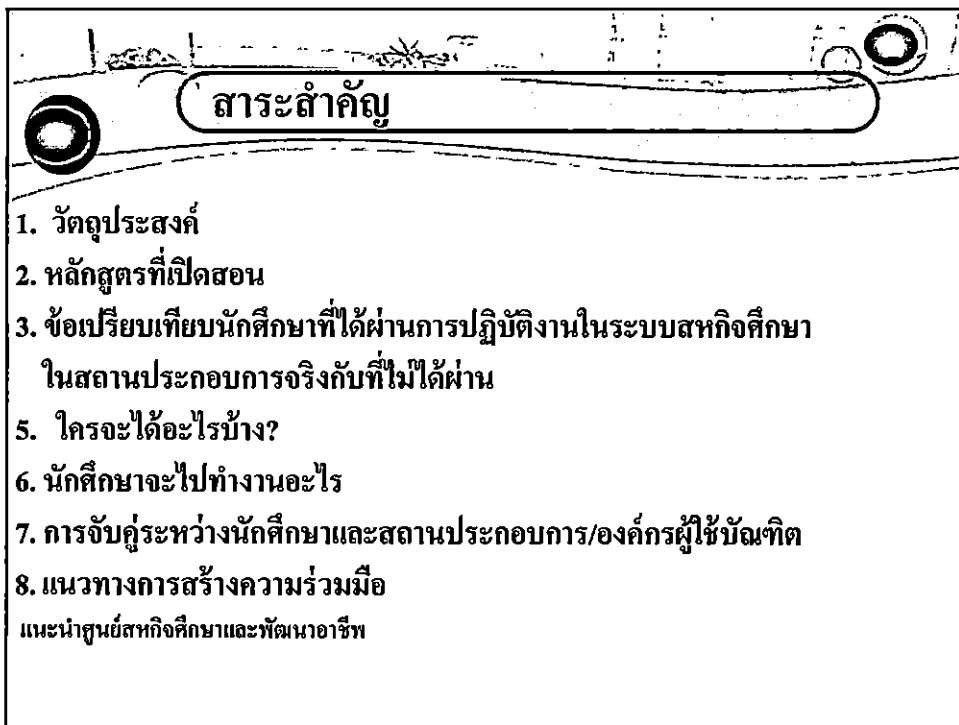
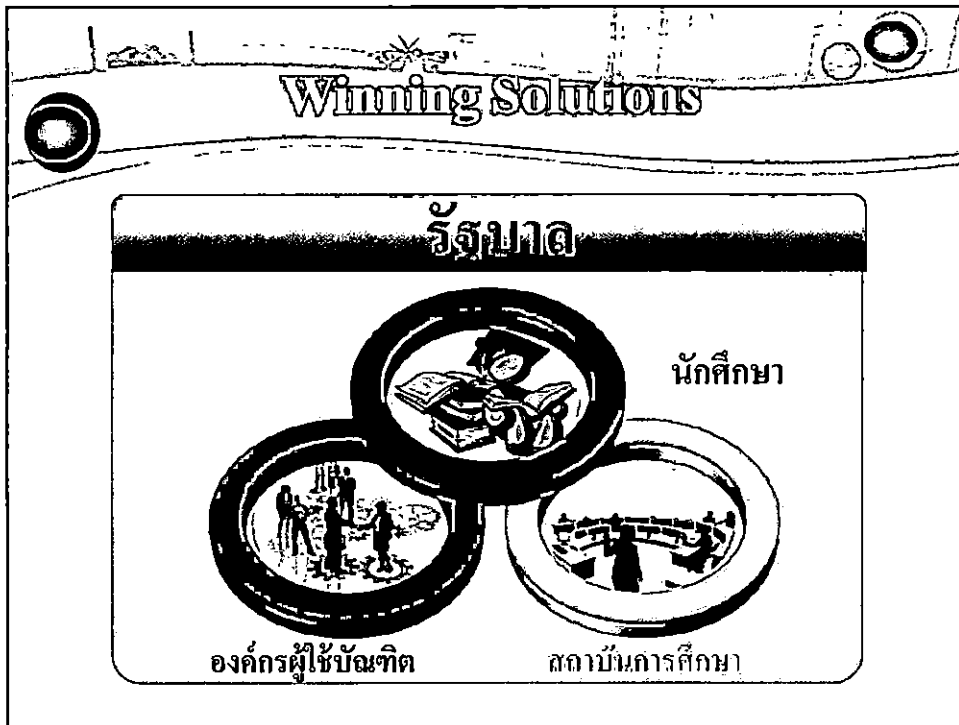
**การจัดทำข้อตกลงความร่วมมือ
การจัดการศึกษาระบบสหกิจศึกษาระหว่าง
สถานประกอบการกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**

โดย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เสาวณี ใจรักษ์

**ผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**



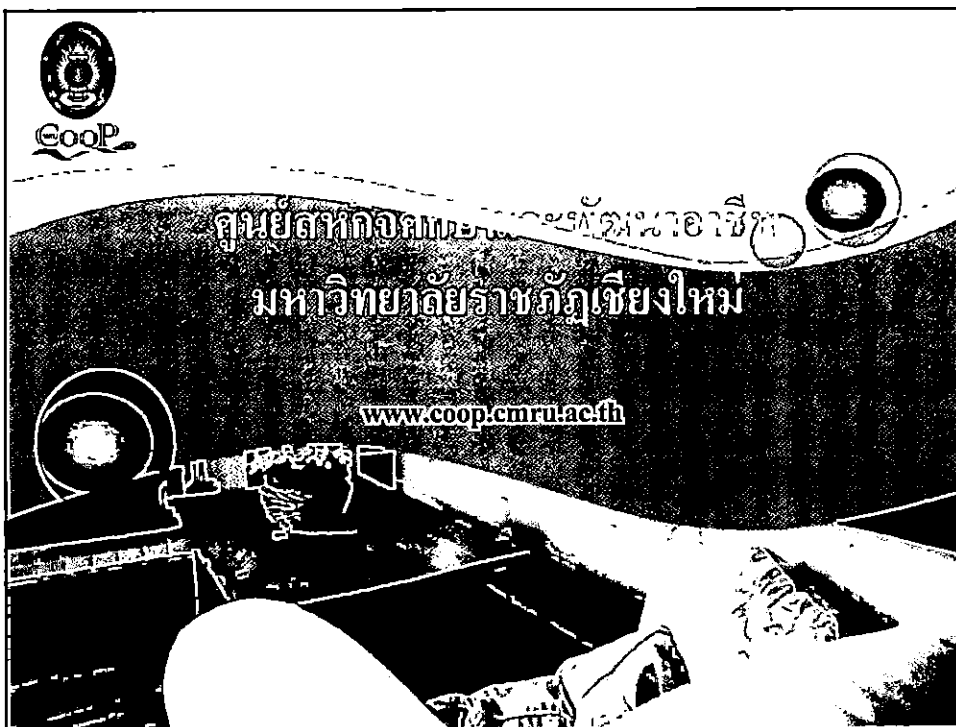


วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานสหกิจศึกษาระดับอุดมศึกษา ในการพัฒนาระบบการศึกษาให้บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการมากขึ้น
2. เพื่อสร้างความร่วมมือเชิงวิชาการร่วมกันระหว่างสถานประกอบการกับ มหาวิทยาลัย
3. เพื่อช่วยให้สถานประกอบการคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ โดยเปิดโอกาสในการสัมภาษณ์และทดลองงาน ทำให้ได้บุคลากรตรง ตามความต้องการของสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์

4. เพื่อสร้างกระแสแนวคิดความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR) ให้สถานประกอบการสร้าง กลยุทธ์ตอบแทนสังคมโดยใช้โครงการสหกิจศึกษา



แนะนำศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
 (Center for Cooperative Education And Career Development Chiang
 Mai rajabhat University : COOP CMRU)

สถานที่ติดต่อ 202 ถนนช้างเผือก ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
 อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น6 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
 โทร / แฟกซ์ 0 5388 5820

อาจารย์ประสานงาน ผศ. เสาวณี ใจรักษ์

เจ้าหน้าที่ประสานงาน นางสาวนิชาภา ชัยวังบัน

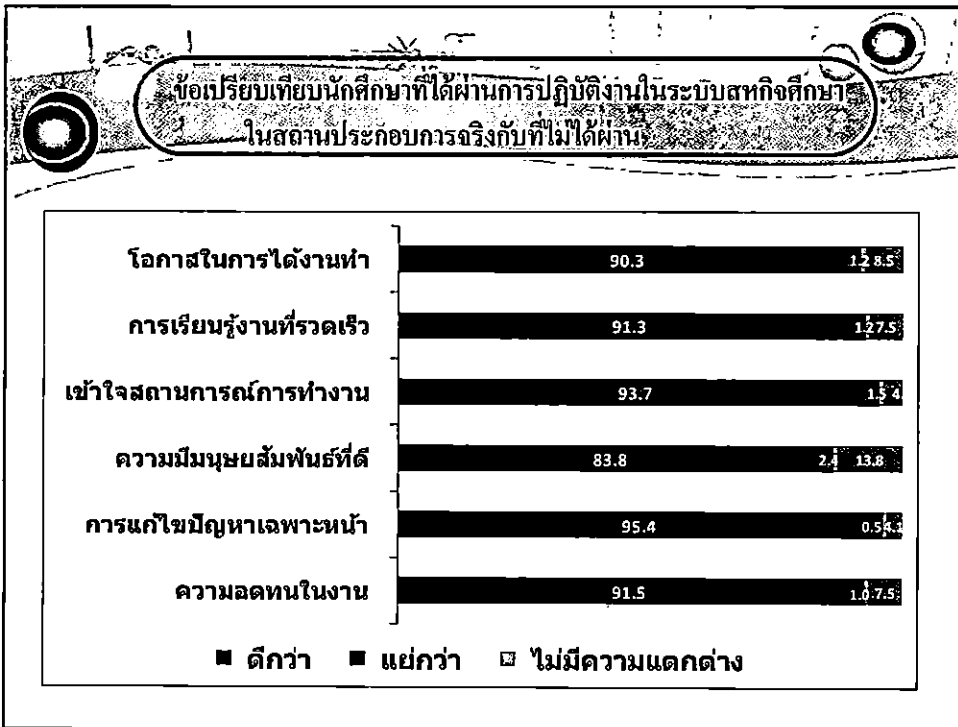
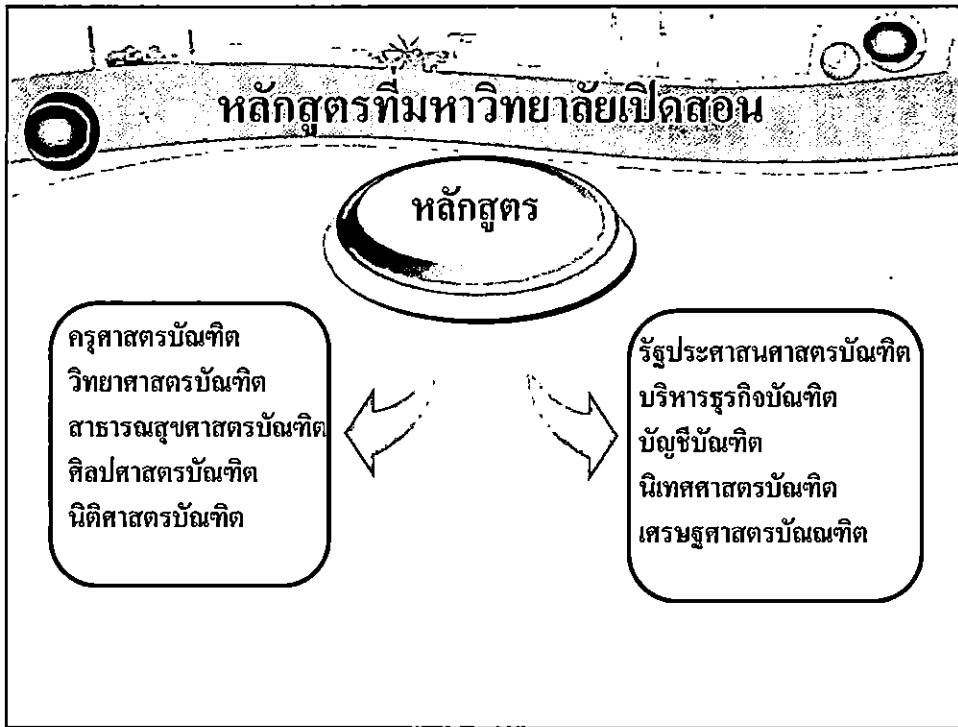
แนะนำศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

ปรัชญา สหกิจศึกษา พัฒนางาน พัฒนาคน พัฒนาคุณภาพบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

วิสัยทัศน์ การบริหารจัดการศึกษาในระบบสหกิจศึกษาเพื่อให้
บัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่มีมาตรฐานคุณภาพ
ตรงกับความต้องการของสังคมและสถานประกอบการ

พันธกิจ

1. เตรียมความพร้อมนักศึกษาให้มีความพร้อมด้านวิชาการ วิชาชีพ และการพัฒนาการของนักศึกษา ไปสู่ความสำเร็จในการประกอบวิชาชีพ
2. พัฒนารูปแบบสหกิจศึกษาให้มีรูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย ได้คุณภาพมาตรฐานวิชาชีพและสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ
3. ประสานความร่วมมือระหว่างสถานประกอบการและเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษา สมาคมสหกิจศึกษาไทย เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต และพัฒนาหลักสูตร สร้างงานวิจัย และนวัตกรรมในอนาคต



ใครจะได้อะไรบ้าง?

จากการจัดการศึกษา "สหกิจศึกษา"

1. สถานประกอบการ

1.1 สถานประกอบการมีส่วนลดต้นทุนการผลิต ไม่เสียเวลา และงบประมาณในการพัฒนาความพร้อมของพนักงานใหม่ เนื่องจากได้ใช้กระบวนการสหกิจศึกษาในการสรรหาพนักงานทำให้ลดความเสี่ยงในการคัดเลือกพนักงานใหม่ที่ไม่มีประสิทธิภาพ

ใครจะได้อะไรบ้าง?

จากการจัดการศึกษา "สหกิจศึกษา"

1.2 สถานประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากการรายงานโครงการที่นักศึกษาสหกิจศึกษาจัดทำไปปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือกระบวนการผลิตให้ดีขึ้น

1.3 สถานประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต และแสดงให้เห็นความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

1.4 สถานประกอบการมีนักศึกษาที่มีความพร้อมระดับหนึ่ง มาช่วยปฏิบัติงานที่มีประโยชน์กับสถานประกอบการตลอดปี

ใครจะได้อะไรบ้าง?

จากการจัดการศึกษา “สหกิจศึกษา”

2. นักศึกษา

2.1 นักศึกษาได้เรียนรู้และเข้าใจชีวิตการทำงานตามสาขาวิชาชีพจริง ก่อนการสำเร็จการศึกษา

2.2 นักศึกษามีโอกาสฝึกการประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการที่เรียนมา กับการทำงานจริง ฝึกการแก้ปัญหา การวางแผนการทำงานและการพัฒนา ทักษะการสื่อสาร เป็นต้น

2.3 การได้รับมอบหมายให้ทำงานเกี่ยวกับปัญหาพิเศษหรือโครงการ จะช่วยฝึกความเป็นผู้ใหญ่ ทำให้นักศึกษามีความมั่นใจและมีความ รับผิดชอบมากขึ้น

ใครจะได้อะไรบ้าง?

จากการจัดการศึกษา “สหกิจศึกษา”

2.4 นักศึกษาได้ค้นพบและวิเคราะห์ตัวเองได้ จากประสบการณ์ การทำงาน ว่ายังขาดทักษะใด และสามารถเรียนเพิ่มเติมในภาคเรียนที่ กลับจากสหกิจศึกษา หรือทราบทิศทางการประกอบอาชีพของตนเอง มีโอกาสได้รับการเสนองานก่อนจบการศึกษา

ใครจะได้อะไรบ้าง?

จากการจัดการศึกษา “สหกิจศึกษา”

3. สถาบันอุดมศึกษา

- 3.1 สถาบัน ฯ ได้รับการตรวจสอบคุณภาพการผลิตบัณฑิตว่าตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ
- 3.2 เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับสถานประกอบการ
- 3.3 ประเทศมีทรัพยากรมนุษย์ที่มีสมรรถนะ สามารถแข่งขันได้
- 3.4 สถาบันได้ปรับปรุงหลักสูตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงานของบัณฑิต ทำให้บัณฑิตมีงานทำมากขึ้น มีรายได้สูงขึ้น และเป็นทีพอใจของสถานประกอบการ

ใครจะได้อะไรบ้าง?

จากการจัดการศึกษา “สหกิจศึกษา”

- 3.5 ช่วยเพิ่มพูนประสบการณ์ของอาจารย์นิเทศก์ ทำให้การพัฒนาการเรียนการสอนสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการมากยิ่งขึ้น
- 3.6 สถาบันและสถานประกอบการได้เกิดความร่วมมือทางวิชาการ

นักศึกษาจะไปทำงานอะไร

- ❖ การเรียนรู้โดยใช้การทำงานจริงเป็นหลัก = Work-based learning
จะเป็นงานประจำหรือโครงการ ก็ได้
- ❖ เน้นโครงการพิเศษ หรืองานวิจัยขนาดเล็ก = Problem-based learning
- ❖ งานที่ทำ = Project work + Routine work
- ❖ นำหนักของงานอยู่ที่ Project และการปฏิบัติงาน

ก่อดนกิจศึกษา : สถานประกอบการ

- ❖ การจัดหางานคุณภาพ (โครงการ เน้น Problem-based learning:PBL)
เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน เกิดจากการระดมความคิดของแผนกหรือ
ส่วนงาน
- ❖ การจัดให้มีพนักงานที่ปรึกษา / พนักงานพี่เลี้ยง
- ❖ จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์/ที่ทำงานที่เหมาะสม มีอาชีพอนามัยและ
ความปลอดภัย
- ❖ สวัสดิการ

บทบาทและภาระงานของพนักงานที่ปรึกษา

- ❖ กำหนดงานที่มีคุณภาพให้นักศึกษา
- ❖ กำกับ ให้คำแนะนำนักศึกษาในการปฏิบัติงาน
- ❖ ตรวจสอบและให้คำแนะนำการเขียนรายงานสหกิจศึกษา / การนำเสนอของนักศึกษา
- ❖ จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือและสถานที่ทำงานที่เหมาะสมให้นักศึกษา
- ❖ ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษาสหกิจศึกษาของสาขาวิชา

การหาสถานประกอบการ/องค์กรผู้ใช้บัณฑิต

- ❖ มหาวิทยาลัยต้องเป็นฝ่ายพัฒนาความสัมพันธ์
- ❖ การพัฒนาความสัมพันธ์ให้แน่นแฟ้นและต่อยอด
- ❖ เริ่มต้นใช้เครือข่าย

ระหว่างสหกิจศึกษา

- ❖ พนักงานที่ปรึกษา/ พนักงานพี่เลี้ยง-นศ. ร่วมกันวางแผนการทำงาน ส่ง
ส่งแผนกลับไปให้อาจารย์นิเทศก์
- ❖ อาจารย์ไปนิเทศก์ ให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา / ประเมินนักศึกษา
- ❖ สถานประกอบการ/ องค์กรผู้ใช้บัณฑิต จัดให้มีการประชุมรายงาน
ความก้าวหน้าการปฏิบัติงานของนักศึกษา
- ❖ ประชุมนำเสนอรายงานผลการศึกษาคำโครงการงานของนักศึกษา ณ
สถานประกอบการ / องค์กรผู้ใช้บัณฑิต
- ❖ พนักงานที่ปรึกษา / พนักงานพี่เลี้ยงประเมินผลการทำงาน / รายงาน
ของนักศึกษา

สิ้นสุดกระบวนการสหกิจศึกษา

- ❖ มหาวิทยาลัยจัดให้มีการนำเสนอผลการศึกษาคำโครงการงานของนศ.
แยกตามสาขาวิชา เปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่าง
สถานประกอบการ นศ.และคณาจารย์
- ❖ ประเมินผลการนำเสนอ/ นศ.สหกิจศึกษาดีเด่น
- ❖ คณาจารย์ต้องเข้าร่วมกิจกรรม
- ❖ ส่งรายงานวิชาการ
- ❖ ผลผลิต บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐานตามความต้องการของสถาน
ประกอบการ

การจับคู่ระหว่างนักศึกษาและสถานประกอบการ หรือองค์กรผู้ใช้บัณฑิต

- ❖ ประกาศงาน ตำแหน่งงาน (รายละเอียดลักษณะงาน) ที่บอร์ดของศูนย์ (ศูนย์สหกิจศึกษาร่วมกับคณาจารย์ในสาขาวิชาจัดการงานที่มีคุณภาพให้กับ นศ. สาขาวิชาต้องให้การรับรองงาน)
- ❖ รับใบสมัครงาน
- ❖ นัดหมายการสัมภาษณ์และประกาศผลการคัดเลือก

แนวทางการสร้างความร่วมมือ

หลักการและเหตุผล

- ❖ พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ให้ความสำคัญในการพัฒนาและส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานการศึกษาภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้การจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถผลิตกำลังคนได้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ
- ❖ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาระบบสหกิจศึกษาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อให้บัณฑิตมีความสมบูรณ์และคุณลักษณะที่ตรงตามความต้องการขององค์กรผู้ใช้บัณฑิต

แนวทางการสร้างความร่วมมือ

หลักการและเหตุผล

- ❖ มหาวิทยาลัยซึ่งเป็นภาคผู้ผลิต ได้เชื่อมโยงสัมพันธ์กับองค์กรผู้ใช้บัณฑิต และเกิดการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตร การเรียนการสอน การวิจัย โครงการงาน และการสร้างองค์ความรู้ใหม่
- ❖ องค์กรผู้ใช้บัณฑิตได้รับประโยชน์จากโครงการ หรืองานที่นักศึกษาปฏิบัติ และใช้ประโยชน์จากสหกิจศึกษาเป็นแนวทางหนึ่งในการสรรหาและพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีคุณลักษณะและสมรรถนะที่ตรงตามความต้องการ

แนวทางการสร้างความร่วมมือ

เพื่อบูรณาการการเรียนการสอนวิชาชีพพร้อมกันระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่กับสถานประกอบการ

เพื่อจัดประสบการณ์พื้นฐานวิชาชีพให้นักศึกษาสามารถนำไปประกอบอาชีพหรือการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นไป

เพื่อให้ นักศึกษามีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพและมีความมุ่งมั่น

เพื่อพัฒนาและติดตามประเมินผลความสำเร็จของผู้เรียนในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง

วัตถุประสงค์

แนวทางการสร้างความร่วมมือ

แนวทางการดำเนินการ

1. ให้มีการพัฒนาความร่วมมือด้านสหกิจศึกษาในสถานประกอบการหรือองค์กรผู้ใช้บัณฑิตที่รับนักศึกษาในรูปแบบของการบันทึกความร่วมมือสหกิจศึกษา
2. ขยายความร่วมมือในการจัดการศึกษาในระบบสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง
3. พัฒนาความสัมพันธ์กับสถานประกอบการหรือองค์กรผู้ใช้บัณฑิตในเชิงวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการสร้างความร่วมมือ

กรอบความร่วมมือ

1

สนับสนุนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา หรือนักศึกษาผู้ใกล้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ให้ได้รับการประกอบอาชีพหรือมีศักยภาพความพร้อมทำงานในตำแหน่งงานตามความต้องการของสถานประกอบการ

2

จัดประสบการณ์วิชาชีพขึ้นเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและทัศนคติที่ติดตัววิชาชีพของสาขาวิชาชีพต่างๆ ให้มีความพร้อมและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อเข้าสู่สถานประกอบการ

แนวทางการสร้างความร่วมมือ

ความรับผิดชอบร่วมกัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

- ❖ เตรียมความพร้อมให้นักศึกษาก่อนเข้าสู่สถานประกอบการ
- ❖ จัดการเรียนรู้การสอนรายวิชาเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพสหกิจศึกษา และฝึกประสบการณ์วิชาชีพสหกิจศึกษา
- ❖ วางแผนการใช้สื่อ อุปกรณ์ บุคลากร และทรัพยากรอื่นๆร่วมกัน
- ❖ ประเมินผลรายวิชาและออกใบวุฒิบัตรรับรองการปฏิบัติงานสหกิจ

แนวทางการสร้างความร่วมมือ

ความรับผิดชอบร่วมกัน

สถานประกอบการ

- ❖ รับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่ออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพสหกิจศึกษา เข้าฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ร่วมกับพนักงานที่ปรึกษาสหกิจศึกษาของสถานประกอบการเป็นผู้ดูแลนักศึกษา ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 4 เดือน
- ❖ จัดหาโครงการหรืองานวิจัยให้นักศึกษา
- ❖ ร่วมวางแผนการใช้สื่อ อุปกรณ์ บุคลากร และทรัพยากรอื่นๆ
- ❖ ประเมินผลนักศึกษาสหกิจศึกษา

แนวทางการสร้างความร่วมมือ

การแต่งตั้งและหน้าที่ของคณะกรรมการ

- ❖ ในการดำเนินงานภายใต้วัตถุประสงค์และขอบเขตของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนั้น ให้มีคณะกรรมการบริหารความร่วมมือ ระหว่างสภาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัย และสถานประกอบการ จัดหาโครงการหรืองานวิจัยให้นักศึกษา
- ❖ ให้คณะกรรมการบริหารความร่วมมือ ระหว่างสามฝ่ายมีอำนาจหน้าที่ทั่วไปในการเสนอปรับเปลี่ยนแปลงกำกับดูแลให้เกิดความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานความร่วมมือตามข้อตกลงและคำกิจกรรมต่างๆ ตามที่เห็นสมควร และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของข้อตกลงความร่วมมือ

แนวทางการสร้างความร่วมมือ



แนวทางการสร้างความร่วมมือ

กิจกรรมดำเนินการ

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันในการจัดการศึกษาระบบสหกิจศึกษา โดยมหาวิทยาลัย จะจัดการประชุมสัมมนาในวันที่ 11 กันยายน 2553
2. จัดให้มีการเจรจาความร่วมมือและข้อตกลงในการรับนักศึกษาสหกิจศึกษา ระหว่างสถานประกอบการ/องค์กรผู้ใช้บัณฑิต
3. จัดประชุมและแถลงข่าวการลงนามความร่วมมือระหว่างกัน

แนวทางการสร้างความร่วมมือ

บันทึกความร่วมมือ

บันทึกความร่วมมือด้านสหกิจศึกษา

ระหว่าง

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่และ....(ชื่อสถานประกอบการ)

.....

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และ(ชื่อสถานประกอบการ) ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการประสานความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา มีขอบเขตความร่วมมือด้านโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนส่งเสริมงานด้านวิชาการที่สามารถดำเนินการได้ภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือในเรื่องดังต่อไปนี้

แนวทางการสร้างความร่วมมือ

บันทึกความร่วมมือ

1. การรับนักศึกษาปฏิบัติงานสหกิจศึกษา
 - 1.1 สถานประกอบการและมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่มีการวางแผนร่วมกันในการคัดเลือกนักศึกษาไปปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่อเนื่องได้ตลอดทั้งปี โดยสถานประกอบการ จะดำเนินการดังนี้
 - 1.1.1 กำหนดลักษณะงานอย่างชัดเจน ตรงกับสาขาวิชาและกำหนดให้มีพนักงานที่ปรึกษาในการดูแลการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาของนักศึกษานักศึกษา
 - 1.1.2 กำหนดให้มีการสัมภาษณ์หรือคัดเลือกนักศึกษาก่อนรับเข้าปฏิบัติงาน จัดสวัสดิการและตอบแทน(ถ้ามี)ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของนักศึกษา

แนวทางการสร้างความร่วมมือ

บันทึกความร่วมมือ

- 1.2 การกำหนดแผนงานร่วมกันเพื่อสร้างประสิทธิผลของการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาปฏิบัติงานสหกิจศึกษา
- 1.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษาร่วมทั้งในส่วนการทำงานและรายงาน โครงการงานที่นักศึกษาจัดทำตามความต้องการของสถานประกอบการ
2. การพัฒนาคุณภาพของบัณฑิต
 - 2.1 การพิจารณาปรับบัณฑิตเข้าทำงานกรณีมีอัตราว่าง เมื่อสถานประกอบการได้เห็นคุณภาพของบัณฑิตในระหว่างปฏิบัติงานสหกิจศึกษา
 - 2.2 การประชุมร่วมกัน เพื่อการยกระดับมาตรฐานการศึกษา โดยการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรให้สามารถผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ

แนวทางการสร้างความร่วมมือ	
บันทึกความร่วมมือ	
3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในทางวิชาการร่วมกันของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่และสถานประกอบการ โดยมหาวิทยาลัยจะดำเนินการ ดังนี้	
3.1	การให้ความร่วมมือกันทางด้านการวิจัย หรือ การใช้เครื่องมือปฏิบัติการร่วมกัน
3.2	การจัดให้มีโครงการความร่วมมือพิเศษระยะสั้น การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการเยี่ยมชมระหว่างกัน
4. การร่วมมือกัน ในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสถานประกอบการ ในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	

แนวทางการสร้างความร่วมมือ	
บันทึกความร่วมมือ	
5. ข้อเสนอจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สถานประกอบการ หรือข้อคิดเห็นเพิ่มเติมในการลงนามความร่วมมือ (ระบุ)	
ในการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นนี้ ทั้งสองฝ่ายตกลงจะอำนวยความสะดวกแก่กัน ทั้งด้านวัสดุอุปกรณ์และบุคลากร บันทึกข้อตกลงนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันลงนาม และจะยกเลิกเมื่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ได้แจ้งขอยกเลิกให้ทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของทั้งสองฝ่าย โดยมีรายละเอียดบันทึกความร่วมมือดังกล่าว เอกสารแนบท้าย	
ชื่อผู้มีอำนาจลงนามของมหาวิทยาลัย	ชื่อผู้มีอำนาจลงนามของสถานประกอบการ
.....
ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตำแหน่งของสถานประกอบการ	

แนวทางการสร้างความร่วมมือ

บันทึกความร่วมมือ

บันทึกแนบท้าย

ภายใต้ข้อตกลงข้อ 1. มหาวิทยาลัยคัดเลือกนักศึกษาร่วมกับสถานประกอบการ ก่อนการจัดส่งไปปฏิบัติงานที่สถานประกอบการ ตามช่วงเวลาที่กำหนดร่วมกัน อย่างชัดเจน โดย

- 1) หากมหาวิทยาลัยไม่สามารถจัดส่งนักศึกษาไม่สามารถจัดส่งนักศึกษาไป ปฏิบัติงานสหกิจศึกษาได้ในภาคการศึกษาใดจะต้องแจ้งให้สถานประกอบการ ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายในกรณีที่ หน่วยงานได้เตรียมงานหรือ โครงการสำหรับนักศึกษาไว้แล้ว
- 2) สถานประกอบการต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบไม่น้อยกว่า 1 เดือน

แนวทางการสร้างความร่วมมือ

บันทึกความร่วมมือ

บันทึกแนบท้าย

ก่อนที่นักศึกษาจะไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา กรณีที่นักศึกษาไม่ผ่านการพิจารณา คุณสมบัติเข้าปฏิบัติงาน


- 3) สถานประกอบการอาจจัดให้มีการสัมภาษณ์นักศึกษาล่วงหน้า เพื่อการได้ นักศึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการและสามารถปฏิบัติงานที่เป็น ประโยชน์ต่อสถานประกอบการได้จริง และนักศึกษาจะได้มีการเตรียมความ พร้อมของตนเองก่อนออกปฏิบัติงานจริง

Key Success Factors

- ❖ ผู้บริหารสูงสุดให้การสนับสนุนทั้งทางด้านนโยบายและทรัพยากร
- ❖ คณาจารย์ต้องเข้าใจและทุ่มเท (จัดการหลักสูตร/ประชาสัมพันธ์ /
หางาน / นิเทศ)
- ❖ มีการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษา
- ❖ ความร่วมมือจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
- ❖ งานที่ให้นักศึกษาปฏิบัติต้องมีคุณภาพ (PBL, ตรงตามสาขาวิชาชีพ)

Key Success Factors

- ❖ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น อาจารย์ นักศึกษา พี่เลี้ยง ผู้ประสานงาน
(เจ้าหน้าที่สหกิจศึกษา นักวิชาการสหกิจศึกษา) ต้องเข้าใจบทบาท
ของตนเอง
- ❖ มีหน่วยงานกลาง (ระดับคณะ หรือ มหาวิทยาลัย) รับผิดชอบชัดเจน
- ❖ จัดสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
- ❖ มีระบบประกันคุณภาพ / ประเมินที่เหมาะสม



ข้อมูลการเตรียมความพร้อม

❖ ในภาคการศึกษาออกไป สหกิจศึกษา นศ.ต้องเข้าเรียนรายวิชาสหกิจศึกษา

- ❖ หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับสหกิจศึกษา
- ❖ ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับสหกิจศึกษา
- ❖ ทักษะการเขียนจดหมายสมัครงาน
- ❖ การสมัครงานและการเลือกสถานประกอบการ
- ❖ เทคนิคการสัมภาษณ์งาน
- ❖ ความปลอดภัยในโรงงานและ 5ส
- ❖ การบริหารงานคุณภาพ, ISO 9001
- ❖ เทคนิคการเขียนรายงานและการนำเสนอ
- ❖ การพัฒนาบุคลิกภาพ




Thank You !

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่





ที่ ศธ ๐๕๓๓/ ๓๐๔๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ถนนช้างเผือก อ.เมือง
จ.เชียงใหม่ ๕๐๓๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน คุณณรงค์ ตนานูวัฒน์

ถึงส่งมาด้วย โครงการและกำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จะได้จัด
โครงการจัดประชุมสัมมนา เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้
กระบวนการสหกิจศึกษา” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสหกิจศึกษาและการสร้าง
เครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการ

ทางมหาวิทยาลัยจึงใคร่ขอเรียนเชิญ คุณณรงค์ ตนานูวัฒน์ รองประธานสภาหอการค้า
ภาคเหนือซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านสหกิจศึกษาเป็นวิทยากรบรรยาย ในหัวข้อ
“รูปแบบการสร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนาสหกิจศึกษาระหว่างสถานประกอบการและ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่” ในวันเสาร์ ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องลีลาวดี โรงแรมฟูราม่า จังหวัดเชียงใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่



ที่ ศธ ๐๕๓๓/ ๓๐๔๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ถนนช้างเผือก อ. เมือง
จ. เชียงใหม่ ๕๐๑๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญบุคลากรในหน่วยงานเป็นวิทยากรในการประชุมสัมมนา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ถึงส่งมาด้วย โครงการและกำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จะได้จัดโครงการจัดประชุมสัมมนา เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสหกิจศึกษาและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการ

ทางมหาวิทยาลัยจึงใคร่ขอเรียนเชิญ ผศ.ดร.ศิวฒ ไทยอุดม ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ที่มีประสบการณ์ด้านสหกิจศึกษาเป็นวิทยากรบรรยาย ในหัวข้อ “การสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพด้วยสหกิจศึกษา” และ “ปัจจัยสู่ความสำเร็จในการพัฒนาคนสู่อาชีพตามความต้องการของสถานประกอบการ” ในวันเสาร์ ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๓๐ น. ณ ลีลาวดี โรงแรมฟูราม่า เชียงใหม่ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยจะเป็นผู้ดำเนินการในค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๘๘ ๕๘๒๐



ที่ ศธ ๐๕๓๓/ ๓๐๕๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ถนนช้างเผือก อ.เมือง
จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ดร.อัสनिया สุวรรณศิริกุล

ถึงส่งมาด้วย โครงการและกำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จะได้จัดโครงการจัดประชุมสัมมนา เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสหกิจศึกษาและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการ

ทางมหาวิทยาลัยจึงใคร่ขอเรียนเชิญ คุณอัสनिया สุวรรณศิริกุล อนุกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสหกิจศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านสหกิจศึกษาเป็นวิทยากรบรรยาย ในหัวข้อ “ปัจจัยสู่ความสำเร็จในการพัฒนาคนสู่อาชีพ ตามความต้องการของสถานประกอบการ”และ “การสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพด้วยสหกิจศึกษา” ในวันเสาร์ ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๓๐น. ณ ห้องลีลาดี โรงแรมฟูราม่า เชียงใหม่ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะเป็นผู้ดำเนินการในค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐ ๕๓๘๘ ๕๘๒๐

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมสัมมนา
 “การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยใช้กระบวนการสหกิจศึกษา”
 ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
 วันเสาร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
 ณ ห้องลีลาวดี โรงแรมฟูราม่า จังหวัดเชียงใหม่

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 3 ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

1. เพศ

หญิง ชาย

2. อายุ

ต่ำกว่า 20 ปี 20-30 ปี 31-40 ปี 41-50 ปี 51 ปีขึ้นไป

3. การศึกษา

มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
 ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

4. อาชีพ

ข้าราชการ พนักงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน
 ลูกจ้าง ธุรกิจส่วนตัว อื่นๆ

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมสัมมนา

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ด้านวิทยากร / ผู้นำเสนอ / ประเด็นการสัมมนา					
1. การถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ					
2. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหาประเด็น					
3. การเชื่อมโยงเนื้อหาประเด็นในการสัมมนา					
4. มีความครบถ้วนของเนื้อหาประเด็นในการสัมมนา					
5. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					
6. การตอบข้อซักถามในการสัมมนา					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
1. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
4. อาหาร มีความเหมาะสม					
ด้านความรู้ความเข้าใจ และการประยุกต์ใช้					
1. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสหกิจศึกษา <u>ก่อน</u> การสัมมนา					
2. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสหกิจศึกษา <u>หลัง</u> การสัมมนา					
3. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับงานสหกิจศึกษา					

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการสัมมนา

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

1. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการสัมมนาครั้งนี้ ได้แก่

.....

.....

.....

2. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดสัมมนาครั้งต่อไป ได้แก่

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ